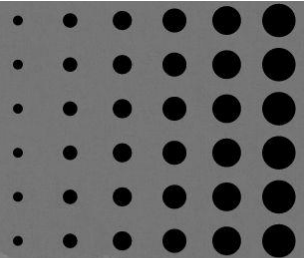


ประจำปีงบประมาณ 2565



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการ

2022

แผนพัฒนาครู

และบุคลากรทางการศึกษา



คำนำ

รายงานผลการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ฉบับนี้จัดทำขึ้น ตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม ยุทธศาสตร์การปฏิรูปการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำคัญของ กระทรวงศึกษาธิการ นโยบายและจุดเน้นสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จุดเน้นและ เป้าประสงค์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ โดยสอดคล้องกับสภาพปัญหาและ ที่เกิดจากความต้องการของครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้ความสามารถและศักยภาพของครูและ บุคลากรทางการศึกษาได้สูงสุดในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาให้เป็นไปตามนโยบาย ดังกล่าวข้างต้น

คาดหวังว่า รายงานผลการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ฉบับนี้จะเป็นฐานข้อมูลและ เครื่องมือที่มีประโยชน์ในการดำเนินงานด้านการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ที่มีประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อทางราชการสืบไป

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

สารบัญ

หน้า

บทที่ ๑ บทนำ	๑ - ๑๕
บทที่ ๒ การดำเนินโครงการ	๑๖ - ๒๑
บทที่ ๓ ผลการดำเนินการ	๒๒ - ๒๗
บทที่ ๔ สรุปผลและข้อเสนอแนะ	๒๘ - ๓๗
ภาคผนวก	
- เอกสารที่เกี่ยวข้อง	
- รูปภาพการดำเนินงาน	
- คณะผู้จัดทำ	

บทที่ ๑ บทนำ

๑. ความเป็นมา

ตาม ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนา ประเด็นการพัฒนาการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ และพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย กระทรวงศึกษาธิการดำเนินการภารกิจหลักตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) โดยเป็นเจ้าภาพขับเคลื่อนทุกแผนย่อยในประเด็น ๑๒ การพัฒนาการเรียนรู้ และแผนย่อยที่ ๓ ในประเด็น ๑๑ ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา และนโยบายรัฐบาลทั้งในส่วนนโยบายหลักด้านการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต และนโยบายเร่งด่วน เรื่องการเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑ นอกจากนี้ยังสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นอื่น ๆ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) รวมทั้งนโยบายและแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยคาดหวังว่าการพัฒนา ศักยภาพคนตลอดชีวิต จะได้รับการพัฒนาการเรียนรู้ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ และมีความพร้อมร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ดังนั้น ในการเร่งรัดการทำงานภาพรวมกระทรวงให้เกิดผลสัมฤทธิ์เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับสังคม และผลักดันให้การจัดการศึกษามีคุณภาพและประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดนโยบายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. ปลดล็อก ปรับเปลี่ยน และเปิดกว้าง ระบบการบริหารจัดการและการพัฒนากำลังคน โดยมุ่งปฏิรูปองค์การเพื่อหลอมรวมภารกิจและบุคลากร เช่น ด้านการประชาสัมพันธ์ ด้านการต่างประเทศ ด้านเทคโนโลยี ด้านกฎหมาย ฯลฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความเป็นเอกภาพ รวมทั้งการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาช่วยในการบริหารงาน และการจัดการศึกษา

๒. ปลดล็อก ปรับเปลี่ยน และเปิดกว้าง ระบบการจัดการศึกษาและการเรียนรู้ โดยมุ่งให้ครอบคลุมถึงการจัดการศึกษาเพื่อคุณวุฒิ และการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่สามารถตอบสนองการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

๓. ปลดล็อก ปรับเปลี่ยน เปิดกว้าง ที่เป็นเงื่อนไขต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุผลตามนโยบาย การศึกษายกกำลังสอง (Thailand Education Eco- System : TE๒S) การศึกษาที่เข้าใจ Supply และตอบโจทย์ Demand โดยให้ทุกหน่วยงานพิจารณาวิเคราะห์ข้อมูลร่วมกันอย่างรอบด้าน ครอบคลุมร่วมกันพิจารณาหาแนวทาง ขั้นตอน และวิธีการดำเนินการร่วมกันแบบบูรณาการการทำงานทุกภาคส่วน

จุดเน้นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ตาม ข้อ๖) ระบบบริหารจัดการและการพัฒนาบุคลากร โดยรวบรวมหลักสูตรวิชาการของแต่ละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนในการจัดฝึกอบรมให้แต่ละกลุ่มเป้าหมายและใช้ประโยชน์จากสถาบันพัฒนาที่มีอยู่แล้ว เช่น สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นหน่วยงานกลางในการจัดฝึกอบรมพัฒนาทักษะสมรรถนะให้แก่บุคลากรของกระทรวงศึกษา (ผู้บริหารหน่วยงานทุกระดับ ผู้บริหารสถานศึกษาทุกระดับ ทุกประเภท ครู อาจารย์ และบุคลากรอื่น ๆ) รวมทั้ง

พัฒนาระดับเป็นสถาบันฝึกอบรมระดับนานาชาติ ข้อ๑๒) การพัฒนาครู ในสาขาวิชาต่าง ๆ เพื่อให้มาตรฐานวิชาชีพที่สูงขึ้น ข้อ๑๓) การศึกษากำลังสอง โดย พัฒนาครูทุกระดับให้มีทักษะ ความรู้ที่จำเป็น เพื่อทำหน้าที่วิทยากรมืออาชีพ (Train The Trainer) และขยายผลการพัฒนาผ่านศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ (Human Capital Excellence Center : HCEC), จัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตผ่านเว็บไซต์ www.deep.go.th โดยปลดล็อกและเปิดกว้างให้ภาคเอกชนสามารถเข้ามาพัฒนาเนื้อหา เพื่อให้ผู้เรียน ครู และผู้บริหารทางการศึกษามีทางเลือกในการเรียนรู้ที่หลากหลาย และตลอดเวลาผ่านแพลตฟอร์มด้านการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศ (Digital Education Excellence Platform : DEEP), ให้ผู้เรียน ครู ผู้บริหารทางการศึกษามีแผนพัฒนารายบุคคลสู่ความเป็นเลิศ (Excellence Individual Development Plan : EIDP)

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และแผนปฏิรูปประเทศด้านการศึกษากำหนดให้มีการพัฒนาเด็กตั้งแต่ปฐมวัยให้มีสมรรถนะและคุณลักษณะที่ดี สมวัยทุกด้านโดยการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ ครอบคลุมถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย มีเป้าหมายให้ผู้เรียนทุกกลุ่มวัยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะที่จำเป็นของโลกอนาคต สามารถแก้ไขปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีวินัย มีนิสัยใฝ่เรียนรู้ อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต รวมทั้งเป็นพลเมืองที่รู้สิทธิและหน้าที่ มีความรับผิดชอบ และมีจิตสาธารณะ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มุ่งมั่นในการพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานให้เป็น “การศึกษาขั้นพื้นฐานวิถีใหม่ วิถีคุณภาพ” มุ่งเน้นความปลอดภัยในสถานศึกษา ส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างเท่าเทียม และบริหารจัดการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ ได้กำหนดนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๕ ด้านการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา คือ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นครูยุคใหม่ มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรฐานสมรรถนะ มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็นครู

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ จึงได้จัดทำโครงการแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ขึ้น เพื่อตอบสนองแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) สนองนโยบายจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดังที่กล่าวมาข้างต้น และเพื่อพัฒนาครูสู่ครูคุณภาพ ตามแผนการขับเคลื่อน TUMHOME MODEL ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

๒. ทิศทางการพัฒนา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

วิสัยทัศน์

สร้างบุคลากรคุณภาพ สู่สังคมอนาคตที่ยั่งยืน

พันธกิจ

๑๑. พัฒนาศักยภาพและคุณภาพบุคลากรให้เป็นครูยุคใหม่ มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรฐานสมรรถนะ มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี มีความรู้ความสามารถ ในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งจิตวิญญาณความเป็นครู

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนา อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

๓. ส่งเสริมผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับให้เป็นมืออาชีพ

ค่านิยม

คุณภาพคู่คุณธรรม เป็นบุคลากรชั้นนำในการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีศักยภาพในการบริหาร และการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรฐานสมรรถนะ

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็นครู

๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

ยุทธศาสตร์

จากวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ จึงกำหนดยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมพัฒนาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถตามศักยภาพในการบริหาร และการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรฐานสมรรถนะ

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง และมีจิตวิญญาณความเป็นครู

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีทักษะ ตามมาตรฐานวิชาชีพ และสมรรถนะทางวิชาชีพครู

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ได้จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ขึ้น เพื่อสอดคล้องและสนองนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด้านการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา คือ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นครูยุคใหม่ มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรฐานสมรรถนะ มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็นครู โดยส่งเสริมพัฒนาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถตามศักยภาพในการบริหาร และการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรฐานสมรรถนะ

ส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง และมีจิตวิญญาณ ความเป็นครู และส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีทักษะ ตามมาตรฐานวิชาชีพ และสมรรถนะทางวิชาชีพครู

๓. ข้อมูลพื้นฐาน

ตารางที่ ๑ ข้อมูลจำนวนโรงเรียนแยกตามอำเภอ

ที่	อำเภอ	จำนวนโรงเรียน		
		ประถมศึกษา	ขยายโอกาสทางการศึกษา	รวม
๑	ด่านซ้าย	๕๒	๑๑	๖๓
๒	ภูเรือ	๒๗	๑	๒๘
๓	นาแห้ว	๑๖	-	๑๖
รวม		๙๕	๑๒	๑๐๗

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ตารางที่ ๒ ข้อมูลจำนวนโรงเรียนแยกตามขนาดโรงเรียน

ขนาดโรงเรียน	เกณฑ์จำนวนนักเรียน	จำนวนโรงเรียน
ขนาดเล็ก	นักเรียนไม่เกิน ๑๒๐ คน	๙๕
ขนาดกลาง	นักเรียน ๑๒๑ - ๖๐๐ คน	๑๑
ขนาดใหญ่	นักเรียน ๖๐๑ - ๑,๕๐๐ คน	๑
รวม		๑๐๗

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

ตารางที่ ๓ ข้อมูลจำนวนโรงเรียนขนาดเล็ก

จำนวนนักเรียน	จำนวนโรงเรียน
๐ คน	๒
๑ - ๒๐ คน	๑๖
๒๑ - ๔๐ คน	๓๖
๔๑ - ๖๐ คน	๑๔
๖๑ - ๘๐ คน	๑๔
๘๑ - ๑๐๐ คน	๖๙
๑๐๑ - ๑๒๐ คน	๔
รวม	๙๕

คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๕ จากโรงเรียนทั้งหมด ๑๐๗ โรงเรียน ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

ตารางที่ ๔ ข้อมูลจำนวนนักเรียนและห้องเรียน จำแนกเป็นรายชั้น

ชั้นเรียน	จำนวนนักเรียน			จำนวนห้องเรียน
	ชาย	หญิง	รวม	
อนุบาล ๑	๑	๒	๓	๑
อนุบาล ๒	๓๑๙	๓๑๖	๖๓๕	๘๓
อนุบาล ๓	๓๕๙	๓๕๗	๗๑๖	๘๗
รวมอนุบาล	๖๗๙	๖๗๕	๑,๓๕๔	๑๗๑
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๔๑๘	๔๑๐	๘๒๘	๑๐๘
ประถมศึกษาปีที่ ๒	๔๑๑	๓๘๒	๗๙๓	๑๐๒
ประถมศึกษาปีที่ ๓	๕๒๔	๔๓๘	๙๖๒	๑๑๐
ประถมศึกษาปีที่ ๔	๔๕๗	๔๒๒	๘๗๙	๑๐๔
ประถมศึกษาปีที่ ๕	๓๙๙	๔๒๐	๘๑๙	๑๐๖
ประถมศึกษาปีที่ ๖	๔๕๔	๔๓๕	๘๘๙	๑๐๓
รวมประถมศึกษา	๒,๖๖๓	๒,๕๐๗	๕,๑๗๐	๖๓๓
มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๑๐๔	๙๑	๑๙๕	๑๓
มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๑๐๓	๙๔	๑๙๗	๑๒
มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๑๑๓	๘๙	๒๐๒	๑๓
รวมมัธยมศึกษาตอนต้น	๓๒๐	๒๗๔	๕๙๔	๓๘
รวมทั้งสิ้น	๓,๖๖๒	๓,๔๕๖	๗,๑๑๘	๘๔๒

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

ตารางที่ ๕ ข้อมูลบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ และสถานศึกษาในสังกัด

บุคลากร สพป.ลย. ๓	จำนวน (คน)	ข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา	จำนวน(คน)
ผอ.สปป.	๑	ผู้อำนวยการโรงเรียน	๘๖
รอง ผอ.สปป.	๓	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	๒
บุคลากรทางการศึกษา ๓๘ ค.(๒)	๓๔	ครูผู้สอน	๔๔๖
ศึกษานิเทศก์	๘	พนักงานราชการ	๒๗
พนักงานราชการ	๑	ลูกจ้างชั่วคราว (ธุรการโรงเรียน)	๑๐๐
ลูกจ้างประจำ	๑	ลูกจ้างประจำ (นักการภารโรง)	๒๑
ลูกจ้างชั่วคราว	๑๓	ลูกจ้างชั่วคราว (นักการภารโรง)	๕๓
		พี่เลี้ยงเด็กพิการ	๓๘

บุคลากร สพป.ลย. ๓	จำนวน (คน)	ข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา	จำนวน(คน)
		ครูวิทย์-คณิต	๕
		ครูอัตราจ้างรายเดือนชั้นวิฤต	๒๑
		ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน	๓
รวม	๖๑	รวม	๘๐๒

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

๔. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเลย เขต ๓

- ๑) โรงเรียนขนาดเล็กส่วนใหญ่มีครูไม่ครบชั้น
- ๒) โรงเรียนบางส่วนมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไม่ครบวิชาเอก
- ๓) ศึกษานิเทศก์ มีวิชาเอกไม่ครบทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้
- ๔) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีการโยกย้าย ทำให้การทำงานขาดความต่อเนื่อง
- ๕) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาบางส่วนขาดทักษะด้านเทคโนโลยีด้านดิจิทัล

สภาพที่พึงประสงค์ ในการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ จำแนกได้ ๒ ประเด็น ดังนี้

๑. มีกระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา และส่งผลดีต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ประกอบด้วย

- ๑) มีระบบข้อมูลสารสนเทศในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๒) มีแผนกลยุทธ์ในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาที่สอดคล้องกับนโยบายและตอบสนองต่อความต้องการจำเป็นของเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา
- ๓) มีวิธีการหรือรูปแบบ ในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างทั่วถึงและสอดคล้องกับความต้องการจำเป็น

๔) มีการดำเนินการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาตามแผนกลยุทธ์สู่สังคมโลกศตวรรษที่ ๒๑

๒. ผลที่ได้รับจากการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย

- ๑) ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความสามารถตามสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
- ๒) ครูและบุคลากรทางการศึกษามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
- ๓) ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้จัดการเรียนรู้ ผู้บริหารเป็นผู้เอื้ออำนวย ในศตวรรษที่ ๒๑
- ๔) ครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลงานหรือนวัตกรรมที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถ ความชำนาญในวิชาชีพ เป็นแบบอย่างและเป็นที่ยอมรับ
- ๕) ครูและบุคลากรทางการศึกษามีทัศนคติที่ดีต่อการพัฒนา และการเรียนรู้ด้วยตนเอง

๕. จุดเน้นการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ กำหนดจุดเน้นด้านครูและบุคลากรทางการศึกษา การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. ครูได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ และทักษะในการสื่อสารมีสมรรถนะในการสอน อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๑ ครูได้รับการพัฒนาวิธีการจัดการเรียนการสอน การสอนคิดแบบต่าง ๆ และการวัดประเมินผลให้สามารถพัฒนาและประเมินผลนักเรียนให้มีคุณภาพตามศักยภาพเป็นรายบุคคล

๑.๒ ครูสามารถยกระดับคุณภาพการศึกษา โดยประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศและการสื่อสารอย่างเหมาะสม

๑.๓ ครูได้รับการนิเทศแบบกัลยาณมิตร โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และครูทั้งในโรงเรียน ระหว่างโรงเรียน หรือภาคส่วนอื่น ๆ ตามความพร้อมของโรงเรียน

๑.๔ ครูสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ การมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และทุกภาคส่วนให้เกิดชุมชนแห่งการเรียนรู้

๑.๕ ครูเป็นผู้จัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑

๑.๖ ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีจิตวิญญาณของความเป็นครู การเป็นครูมืออาชีพและยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพ

๒. ผู้บริหารสถานศึกษา มีความสามารถในการบริหารงานทุกด้านให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๓. ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญกำลังใจในการทำงาน

๔. องค์กร คณะบุคคลและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง วางแผนและสรรหาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สอดคล้องกับความต้องการของโรงเรียน และสังคม

บทที่ ๒ การดำเนินงานโครงการ

๒.๑ รายละเอียดโครงการ

เพื่อให้การบริหารโครงการและงบประมาณแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ยุทธศาสตร์การปฏิรูปการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำคัญของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายและจุดเน้นสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จุดเน้นและเป้าประสงค์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ จึงได้ดำเนินการติดตามและการประเมินโครงการ โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑) สำรวจสำรวจความต้องการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีความต้องการได้รับการพัฒนาสมรรถนะ หรือศักยภาพในด้านใด โดยประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดแสดงความต้องการการอบรมพัฒนาตนเองผ่านแบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา และเชิญผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมหารือ จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗) และแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓) ผู้ที่รับผิดชอบเสนอแผนงานโครงการ/กิจกรรม ตามตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ยุทธศาสตร์การปฏิรูปการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำคัญของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายและจุดเน้นสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จุดเน้นและเป้าประสงค์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ และสอดคล้องกับสภาพปัญหาและที่เกิดจากความต้องการของครูและบุคลากรทางการศึกษา ต่อคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรงบประมาณแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔) ผู้รับผิดชอบนำโครงการ/กิจกรรม ที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรงบประมาณแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บันทึกเข้าสู่ระบบการรายงานระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR)

๕) ผู้รับผิดชอบสรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม และการใช้จ่ายงบประมาณตามที่ตั้งไว้ ทุกครั้งหลังจากที่มีการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมเสร็จเรียบร้อย พร้อมนำผลการดำเนินงานบันทึกเข้าสู่ระบบการรายงานระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ทุกครั้งหลังจากที่มีการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมเสร็จเรียบร้อย

๖) ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน เพื่อประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม ตามแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ก่อนสิ้นปีงบประมาณ

๗) รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ภายในเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมนำรายงานผลการดำเนินงาน บันทึกเข้าสู่ระบบการรายงานระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ให้ครบทุกโครงการ/กิจกรรม

๒.๒ การติดตามและการประเมินโครงการ

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ยุทธศาสตร์การปฏิรูปการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำคัญของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายและจุดเน้นสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จุดเน้นและเป้าประสงค์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ จึงได้ดำเนินการติดตามและการประเมินโครงการ โดยกำหนดเป้าหมายไว้ ดังนี้

๒.๒.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑) ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน เพื่อติดตามและประเมินโครงการ และการใช้จ่ายงบประมาณตามที่ตั้งไว้ทุกครั้งหลังจากที่มีการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมเสร็จเรียบร้อย

๒) จัดทำเอกสารข้อมูลสำหรับประกอบการรับการตรวจติดตาม ประเมินผลงานทุกครั้งหลังจากที่มีการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมเสร็จเรียบร้อย จากคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ จำนวน ๑ เล่ม พร้อมสำเนา ๕ ชุด สำหรับรายงานผลการดำเนินงานและประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๒.๒ เชิงคุณภาพ

๑) ได้รับการตรวจติดตามและประเมินผลงานตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ยุทธศาสตร์การปฏิรูปการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำคัญของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายและจุดเน้นสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จุดเน้นและเป้าประสงค์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ จากคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ เมื่อดำเนินงานตามโครงการเสร็จ

๒) ผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม ตามแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระบบ eMENSCR

๒.๓ การรายงานผลการประเมินโครงการ

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และด้านการสร้างโอกาสและความเสมอ

ภาคทางสังคม ยุทธศาสตร์การปฏิรูปการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำคัญของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายและจุดเน้นสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จุดเน้นและเป้าประสงค์ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ได้รับการตรวจติดตาม และประเมินผลงานตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และด้านการ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ยุทธศาสตร์การปฏิรูปการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำคัญของ กระทรวงศึกษาธิการ นโยบายและจุดเน้นสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จุดเน้นและ เป้าประสงค์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ จากคณะกรรมการติดตามและประเมินผล การใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเลย เขต ๓ เมื่อดำเนินงานตามโครงการเสร็จ และผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม ตามแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระบบ eMENSER

๒.๔ รายละเอียดโครงการการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๔.๑ บัญชีสรุปโครงการ/กิจกรรม

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด โครงการ	งบประมาณ (หน่วย : บาท)	สอดคล้องกับ		ผู้รับผิดชอบ
				นโยบาย รพว. ศธ. จุดเน้นที่	จุดเน้น สพฐ. ด้านที่	
๑	กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติ	๑. จำนวน ข้าราชการครูและ บุคลากรในสังกัดได้รับการประกาศ เกียรติคุณ ยกย่องเชิดชูเกียรติ อย่างน้อยร้อยละ ๑๐ ๒. ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาในสังกัดเข้าร่วม กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติอย่าง น้อยร้อยละ ๗๐	๖,๘๐๐	✓	✓	ชลิกร เบญจมา าศ
๒	กิจกรรมการอบรม พัฒนาตามความ ต้องการ	ข้าราชการครูและบุคลากรในสังกัด พัฒนาตนเองตามความต้องการ จากแพลตฟอร์มทางการศึกษา และ เอกชนที่มีอย่างแพร่หลาย อย่าง น้อยคนละ ๔ ครั้ง/ปี	๓๐,๐๐๐	✓	✓	ชลิกร

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด โครงการ	งบประมาณ (หน่วย : บาท)	สอดคล้องกับ		ผู้รับผิดชอบ
				นโยบาย ร.ม.ว. ศ.ธ. จุดเน้นที่	จุดเน้น สพฐ. ด้านที่	
๓	กิจกรรมการอบรม เชิงปฏิบัติการตาม นโยบายเร่งด่วน	๑. ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาในสังกัดเข้าร่วม อบรมตามหลักสูตรที่สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ กำหนดอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๒. ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาในสังกัดได้รับการ พัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ อย่างน้อยร้อยละ ๖๐	๘๓,๒๐๐	✓	✓	ชลิกร กฤษฎา
๔	กิจกรรมการพัฒนา ศักยภาพข้าราชการ ครู และ บุ ค ล า ก ร ทางการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาในสังกัดได้รับการพัฒนา ศักยภาพอย่างน้อยร้อยละ ๘๐	๐	✓	✓	ชลิกร กฤษฎา

๒.๔.๒ รายละเอียดโครงการ

แผนการ ปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการดำเนินงาน			
	ไตรมาสที่ ๑ ต.ค.๖๓-ธ.ค.๖๔	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค.๖๔-มี.ค.๖๔	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย. ๖๔-มิ.ย.๖๔	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค. ๖๔-ก.ย.๖๔
๑. กิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติ	๑. ประชาสัมพันธ์ โครงการ (รางวัลครูดี ศรีสองรัก,ครูดีศรีเมือง เลย และรางวัลอื่น ๆ ๒. แต่งตั้งคณะ กรรมการฯ ๓. ดำเนินการคัดเลือก ประกาศผล	๑ จัดพิธีมอบ รางวัลและ ประกาศเกียรติ คุณ	๑. ประกาศรายชื่อผู้ ได้รับพระราชทาน เครื่องราชฯ ๒. แต่งตั้ง คณะกรรมการ ดำเนินงาน ๓. จัดพิธีมอบเครื่อง ราชฯ	๑. แต่งตั้ง คณะกรรมการจัด กิจกรรมมุทิตาจิต ๒. แจงบุคลากรที่จะ เกษียณอายุราชการ และผู้เกี่ยวข้อง ทราบ ๓. จัดพิธีมุทิตาจิต เกษียณอายุราชการ ๔. สรุปรายงานผล การดำเนินงาน

แผนการ ปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการดำเนินงาน			
	ไตรมาสที่ ๑ ต.ค.๖๓-ธ.ค.๖๔	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค.๖๔-มี.ค.๖๔	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย. ๖๔-มิ.ย.๖๔	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค. ๖๔-ก.ย.๖๔
๒. กิจกรรมการ อบรมพัฒนาตาม ความต้องการ		๑. แต่งตั้งคณะ กรรมการฯ ๒. ประชุม วางแผนการ ดำเนินงาน ๓. ดำเนินการ จัดทำหลักสูตร อบรมฯ ๔. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ หลักสูตรอบรมฯ		สรุปรายงานผลการ ดำเนินงาน
๓. การอบรมเชิง ปฏิบัติการตาม นโยบายเร่งด่วน	ประชาสัมพันธ์ หลักสูตรอบรมฯ เชิญ ชวนบุคลากรสังกัด สมัครเข้ารับการอบรม ๑. แต่งตั้ง คณะกรรมการ ดำเนินงาน ๒. ประชาสัมพันธ์ กำหนดการอบรม ๓. ดำเนินการจัดอบรม			สรุปรายงานผลการ ดำเนินงาน
๔. การพัฒนา ศักยภาพ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา (ศึกษาดู งาน)			ประชาสัมพันธ์ กำหนดการพัฒนา และรับสมัครบุคลากร ที่จะเข้าร่วมโครงการฯ	๑. แต่งตั้ง คณะกรรมการ ดำเนินงาน ๒. ดำเนินการจัด พัฒนา ๓. สรุปรายงานผล การดำเนินงาน

๒.๕ การดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ระยะสั้น และระยะยาว ดังนี้

๑) แผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ -๒๕๖๗) ได้จัดทำขึ้น ตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ยุทธศาสตร์การปฏิรูปการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำคัญของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายและจุดเน้นสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จุดเน้นและเป้าประสงค์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ โดยสอดคล้องกับสภาพปัญหาและที่เกิดจากความต้องการของครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้ความสามารถและศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้สูงสุดในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาให้เป็นไปตามนโยบายดังกล่าวข้างต้น ซึ่งแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗) ได้กำหนดกลยุทธ์ไว้จำนวน ๓ ข้อ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมพัฒนาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถตามศักยภาพในการบริหาร และการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรฐานสมรรถนะ

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง และมีจิตวิญญาณความเป็นครู

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีทักษะ ตามมาตรฐานวิชาชีพ และสมรรถนะทางวิชาชีพครู

๒) แผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้จัดทำขึ้นตามมติคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยนำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในปีที่ผ่านมา พร้อมผลสำรวจความต้องการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ที่มีความต้องการได้รับการพัฒนาสมรรถนะ หรือศักยภาพในด้านต่าง ๆ โดยตอบสนองแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) สนองนโยบายจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพัฒนาครูสู่ครูคุณภาพ ตามแผนการขับเคลื่อน TUMHOME MODEL ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ซึ่งได้กำหนดโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ไว้จำนวน ๔ กิจกรรม ดังนี้

- (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ
- (๒) กิจกรรมการอบรมพัฒนาตามความต้องการ
- (๓) กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการตามนโยบายเร่งด่วน
- (๔) กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

บทที่ ๓ ผลการดำเนินงาน

๓.๑ ผลการดำเนินงาน

๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑.๑) กำหนดให้มีหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบการวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลตามโครงการ “ครูดี ศรีสองรัก” โดยได้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดทางการศึกษาในเขตพื้นที่อำเภอด่านซ้าย ภูเรือ และนาแห้ว ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นที่ศรัทธายกย่องยอมรับของนักเรียน เพื่อนครูและสังคม ซึ่งได้ทุ่มเทเสียสละช่วยเหลือดูแลนักเรียน ตลอดจนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของนักเรียน มาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๔ จนถึงปัจจุบัน ซึ่งจะดำเนินการในช่วงเดือนพฤศจิกายน – ธันวาคม และดำเนินการมอบรางวัลในวันครู ๑๖ มกราคม ของทุกปี

๑.๒) กำหนดให้มีการดำเนินการสรรหาครูผู้เสียสละ ด้วยจิตวิญญาณความเป็นครู “ครูดี ไกล่ตัว” เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ทุ่มเท เสียสละ อุทิศตนในการพัฒนาการศึกษาให้นักเรียนซึ่งเป็นอนาคตของชาติ ด้วยจิตวิญญาณความเป็นครู แล้วจัดทำคลิปวิดีโอประชาสัมพันธ์คุณความดีดังกล่าวให้สาธารณชนได้รับทราบถึงแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อคุณงามความดีให้แพร่หลายมากยิ่งขึ้น และเพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารุ่นใหม่มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มภาคภูมิ จะดำเนินการคัดเลือกรางวัลดังกล่าว ๕ ปี ๑ ครั้ง เพื่อเปิดโอกาสให้คณะกรรมการได้มีข้อมูลในการพิจารณาสรรหาบุคคลที่สมควรได้รับยกย่องจากการปฏิบัติจริง และต่อเนื่อง

๑.๓) ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกรางวัลต่าง ๆ ตามที่ได้รับแจ้งจากหน่วยงานต่าง ๆ ให้ดำเนินการคัดเลือก หรือให้ส่งผลงานเพื่อรับการคัดเลือก อาทิเช่น รางวัลครูดีในดวงใจ, รางวัลทรงคุณค่า สพฐ. OBEC AWARDS, รางวัลครูชนคนคุณธรรม “โครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ.”, รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น, รางวัลครูดีศรีเมืองเลย, รางวัลพลุ่สบัติ, รางวัลครูดีไม่มีอบายมุข, รางวัลของครูสภา และรางวัลผู้บังคับบัญชาลูกเสือดีเด่น เป็นต้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ได้ดำเนินการยกย่อง เชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง ส่งผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรในสังกัดได้รับการประกาศเกียรติคุณ ยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวนร้อยละ ๓๘.๙๙

๑.๔) ตามที่ สพป.เลย เขต ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และแสดงมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการระลึกถึง และขอบคุณผู้เกษียณอายุราชการในสังกัดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ร่วมทำงานทางด้านการศึกษา ร่วมพัฒนาคุณภาพของเยาวชนให้เป็นพลเมืองที่ดีของสังคมและประเทศชาติ โดยกำหนดการจัดกิจกรรมฯ ขึ้นในวันศุกร์ที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมตาโชน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

จากการดำเนินการดังกล่าวสรุปผลการดำเนินงานได้ ดังนี้

- มีผู้ร่วมงานเป็นผู้เกษียณอายุราชการ จำนวน ๒๓ คน และผู้ร่วมงานประเภทอื่น ๆ ประมาณ ๕๕๒ คน มีผู้ประเมินความพึงพอใจทั้งสิ้นจำนวน ๘๔ คน ซึ่งจำแนกเป็นข้าราชการครู ร้อยละ ๔๕.๒ บุคลากร

ทางการศึกษา ร้อยละ ๒๖.๒ เป็นผู้อำนวยการสถานศึกษาร้อยละ ๑๗.๙ และอีกร้อยละ ๑๐.๗๐ เป็นครูอัตราจ้าง ข้าราชการบำนาญ และญาติของผู้เกษียณอายุราชการ

- ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ร่วมงานต่อการจัดงานฯ ในภาพรวมอยู่ในระดับ มาก ด้วยคะแนนการประเมิน ๓.๘๒ จากคะแนนเต็ม ๔ เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๔ จำนวน +๐.๑๗ ซึ่งได้คะแนน ๓.๖๕ โดยผู้ร่วมกิจกรรมฯ พึงพอใจโดยรวมต่อรูปแบบการจัดงานและพิธีการสูงสุด ร้อยละ ๙๗.๖ หรือจำนวน ๘๒ คน รองลงมาคือความพึงพอใจต่อความเหมาะสมและสวยงามของสถานที่ในการจัดงาน ร้อยละ ๙๐.๕ หรือจำนวน ๗๖ คน

- ข้อเสนอแนะดังนี้ อาหารไม่อร่อยรสชาติจืดไป,อาหารธรรมดาไม่เหมาะสมกับราคา รสชาติไม่อร่อย, อาหารแน่นผักมากไป,อาหารควรเยอะและอร่อยกว่านี้,สลัปดาห์บ่อไม่ตรงแผนผัง, สถานที่จัดงานเหมาะสมแต่ที่จอดรถไม่สะดวก, ควรปรับปรุงระบบเสียง, เสียงบางช่วงไม่ชัดเจน, ระหว่างแขกเข้างานควรมี VTR ให้ดูเรื่อยๆ, ลดขั้นตอนให้กระชับ เพื่อความสนุกสนานบันเทิงของผู้ร่วมงาน ผู้เกษียณพอใจแต่เกรงใจผู้ร่วมงานที่ยากสนุกสนาน, ควรทำที่ถ่ายรูปเพิ่ม

๒) การอบรมพัฒนาตามความต้องการ

๒.๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ มีนโยบายจัดทำหลักสูตรอบรมออนไลน์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเข้ารับการพัฒนาตนเองในหลักสูตรต่างๆ ตามความสนใจทาง <https://hms.ac.th/loeim3๒/teacher.html> และได้ดำเนินการจัดทำหลักสูตรอบรมดังกล่าวเรียบร้อยแล้วจำนวน ๖ หลักสูตร ดังนี้

- (๑) หลักสูตรการบริหารจัดการหนี้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (๒) หลักสูตรการปรับโครงสร้างหนี้
- (๓) การจัดทำข้อตกลงพัฒนางาน ว PA
- (๔) การพัฒนาสถานศึกษาด้วยงานวิจัย สำหรับผู้บริหารสถานศึกษา
- (๕) AIS อุุ่นใจ cyber เครือข่ายภูมิคุ้มกัน ดิจิทัลแพลตฟอร์ม
- (๖) หลักสูตรการต้านการทุจริตในสถานการณ์ (Digital Disruption (Anti-Corruption in Digital Disruption Situation)

ซึ่งมีผู้สนใจเข้าร่วมอบรมทั้งในและนอกสังกัดเข้าร่วมอบรมฯ กว่า ๑๔,๙๙๙ ครั้ง หลักสูตรที่ได้รับความนิยมสูงสุดคือ หลักสูตรการจัดทำข้อตกลงพัฒนางาน ว PA มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๔,๖๙๗ ครั้ง รองลงมาคือหลักสูตรการต้านการทุจริตในสถานการณ์ (Digital Disruption (Anti-Corruption in Digital Disruption Situation) มีผู้สนใจเข้าอบรมจำนวน ๔, ๓๒๐ ครั้ง และหลักสูตรที่ได้รับความนิยมอันดับ ๓ คือ หลักสูตร AIS อุุ่นใจ cyber เครือข่ายภูมิคุ้มกัน ดิจิทัลแพลตฟอร์ม มีผู้สนใจเข้าร่วมอบรมจำนวน ๒,๖๕๑ ครั้ง

๒.๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ได้การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการความรู้กฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และการรับผิดทางละเมิด เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมตาโชน สพป.เลย เขต ๓ โดยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการ

ศึกษาในสังกัด ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ และบุคลากรในสังกัด ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมฯ จำนวน ๑๑๐ คน สรุปผลการดำเนินการ ดังนี้

- มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น ๑๒๐ คน ผ่านการอบรมตามหลักสูตร จำนวน ๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๖๗

- ผลการทดสอบก่อนและหลังการอบรม ซึ่งผู้เข้ารับการอบรมมีคะแนนทดสอบก่อนอบรมเฉลี่ย ๗ คะแนน เมื่อรับการอบรมและทำแบบทดสอบหลังการอบรมพบว่าผู้เข้ารับการอบรมมีคะแนนทดสอบหลังการอบรมเฉลี่ย ๑๓ คะแนน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๖ ถือว่าผู้เข้ารับการอบรมมีผลทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมิน

- ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการอบรมฯ โดยรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับ ๔.๓๙ หรือพึงพอใจเฉลี่ยมากที่สุดต่อเนื้อหาในการฝึกอบรมตรงกับวัตถุประสงค์มากที่สุดอยู่ในระดับ ๔.๖๙ พึงพอใจเฉลี่ยน้อยที่สุดต่อความรู้ก่อนการอบรมอยู่ในระดับ ๓.๐๕ ซึ่งสรุปได้ว่าผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจเฉลี่ยต่อการอบรมฯ มากที่สุด และได้แสดงความคิดเห็นต่อการจัดอบรมฯ ดังนี้ เนื้อหาน่าสนใจ วิทยากรถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ได้ดีเยี่ยม, การบรรยายเนื้อหาที่ค่อนข้างมีรายละเอียดมาก ควรใช้เวลามากกว่านี้, ขอให้จัดอาหารให้เพียงพอเท่านั้น, เวลายน้อยเกินไป, สไลด์ไม่ชัดเจน ซึ่งผู้รับผิดชอบจะดำเนินการปรับปรุงตามสมควร

๓) การอบรมเชิงปฏิบัติการตามนโยบายเร่งด่วน

๓.๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำข้อตกลง การพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ และผู้บริหารการศึกษา ในสังกัด ซึ่งได้ดำเนินการจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๔ ณ วิทยาลัยสารพัดช่างอำเภอเมือง จังหวัดเลย โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด ๑๒๐ คน ซึ่งมีผลประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรมต่อการอบรมฯ ผู้เข้าร่วมอบรมส่วนใหญ่พึงพอใจต่อการอบรมฯ อยู่ในระดับมาก ด้วยคะแนน ๓.๖๘ ผู้เข้าร่วมอบรมทุกคนได้ลงนามความร่วมมือจัดทำข้อตกลงพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของผู้บริหารการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ กับผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ นายปัญญาพล แสงคำไพรร่วมลงนามมีนายณัฐพงศ์ ฉลาดแย้ม ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ เป็นวิทยากร

๓.๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำข้อตกลง การพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับครูแกนนำ ซึ่งได้ดำเนินการจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑๘ - ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมภูมิลโล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้ มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมดจำนวน ผลประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรมต่อการอบรมฯ ผู้เข้าร่วมอบรมส่วนใหญ่พึงพอใจต่อการอบรมฯ อยู่ในระดับมาก ด้วยคะแนน ๓.๖๕ ผลการประเมินแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรมมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๑๑.๕๘ คะแนน หลังจากการอบรมพบว่าผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เข้าใจและมีผลคะแนนแบบทดสอบหลังการอบรมเฉลี่ยอยู่ที่ ๑๘.๔๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์อยู่ที่ร้อยละ ๙๒.๐๑

๓.๓) ดำเนินการจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด มีทักษะ ความรู้ ความสามารถทางด้านผลงานทางวิชาการ สำหรับคำขอเลื่อนหรือมีวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ จนสามารถจัดทำผลงานวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาสถานศึกษา หรือนวัตกรรมบริหารสถานศึกษาที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะเชี่ยวชาญได้ ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้มีหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา เพื่อเป็นการสนองดำริของท่านที่จะพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดให้มีทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร และให้ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด มีความรู้ความสามารถในการจัดทำผลงานทางวิชาการ มีผลงานวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาสถานศึกษา หรือนวัตกรรมการบริหารสถานศึกษา กลุ่มพัฒนาครูฯ จึงได้ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาสถานศึกษาด้วยการวิจัย” สำหรับผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ขึ้นในวันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมภูมโล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ สรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

(๑) ผลประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรมต่อการอบรมฯ ผู้เข้าร่วมอบรมส่วนใหญ่พึงพอใจต่อการอบรมฯ อยู่ในระดับมาก ด้วยคะแนน ๓.๕๕ รายละเอียดดังสรุปผลการประเมินที่แนบมาพร้อมนี้

(๒) สรุปผลการทดสอบก่อน-หลังการอบรม มีผู้ทำแบบทดสอบฯ และผ่านการประเมินร้อยละ ๘๐ จำนวน ๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๗ ของผู้เข้ารับการอบรม โดยมีคะแนนความเข้าใจหลังการอบรมเฉลี่ย ๙.๖๙ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๗ และมีพัฒนาการความรู้ความเข้าใจหลังการอบรมเฉลี่ย ๒๘

๓.๔ ดำเนินการจัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำข้อตกลง การพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการครูในสังกัด ทุกคน โดยมีวิทยากรที่ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำข้อตกลง การพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับครูแกนนำ ร่วมกับคณะกรรมการบริหารกลุ่มเครือข่าย และศึกษานิเทศก์ผู้รับผิดชอบกลุ่มเครือข่ายทุกกลุ่มดำเนินการจัดอบรมให้แก่ข้าราชการครูในสังกัด ซึ่งได้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการอบรมให้ความรู้การจัดทำข้อตกลงพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) กลุ่มรักภูเรือ และภูเรือก้าวหน้า กำหนดการจัดฯ ในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ภูมโล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓, กลุ่มโป่ง อิปุ่ม และกกสะทอน กำหนดการจัดฯ ในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านโป่งชี และวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านห้วยมุ่น ซึ่งทุกกลุ่มบริหารเครือข่ายโรงเรียนได้ดำเนินการครบทุกกลุ่มเรียบร้อยแล้ว

๔) การพัฒนาศักยภาพและเปลี่ยนเรียนรู้ และศึกษาดูงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔.๑) กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และศึกษาดูงานของบุคลากรในสังกัด ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุดรธานี เขต ๔ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบึงกาฬ เมื่อวันที่ ๒ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน ๔๐ คน มีความจำเป็นไม่สามารถร่วม

กิจกรรมตามที่แจ้งความประสงค์ไว้ได้จำนวน ๔ คน และไม่สามารถร่วมกิจกรรมจนสิ้นสุดกำหนดได้จำนวน ๑ คน ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อการร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับมาก ด้วยคะแนนเฉลี่ย ๔.๔๕ ซึ่งมีความพึงพอใจต่อสถานที่ศึกษาดูงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔ อยู่ในระดับมากที่สุดร้อยละ ๙๐.๙ พึงพอใจต่อพาหนะเดินทางอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๖๘.๒ พึงพอใจต่อห้องพักอยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๕๐ พึงพอใจต่ออาหารเย็นอยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๔๐.๙ และมีข้อเสนอแนะ คือ ระยะเวลาในการจัดอบรมควร ๓ - ๔ วัน, ควรพัฒนาบุคลากร แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทุก ๆ ปี, โดยรวมดี, การเดินทางในการดูงานไม่นานทำให้ไม่เหนื่อยมาก, ควรจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง และเสนอแนะการจัดกิจกรรม PLC ด้วยหลังการดูงาน

๔.๒) โครงการ “พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อยกระดับการปฏิบัติงานสู่การเป็นองค์กรชั้นนำ” เพื่อส่งเสริมบุคลากรในสังกัดมีความสุขในการทำงาน มีความรักสามัคคี ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถจนส่งผลให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ เป็นองค์กรชั้นนำ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการต่าง ๆ ที่สูงขึ้น และมีความตระหนักรู้ มีวินัยและมีจิตสำนึกที่ดีในการอนุรักษ์ความหลากหลายทางธรรมชาติ ตามโครงการสร้างจิตสำนึกและความรู้ในการผลิตและบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๒ และอุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธรและศูนย์พลังงานเพื่อสิ่งแวดล้อม จ.เพชรบุรี เมื่อวันที่ ๘ - ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน ๕๗ คน มีความจำเป็นไม่สามารถร่วมกิจกรรมตามที่แจ้งความประสงค์ไว้ได้จำนวน ๓ คน ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อภาพรวมของการศึกษาดูงานอยู่ในระดับมากที่สุด ด้วยคะแนนเฉลี่ย ๔.๖๐ ซึ่งมีความพึงพอใจต่อที่พัก (ร.เอเซียชะอำ) มากที่สุด ด้วยคะแนนเฉลี่ย ๔.๖๖ และพึงพอใจต่อระยะทางในการเดินทางน้อยที่สุด ด้วยคะแนน ๔.๔๒ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้ ใช้เวลาในการเดินทางค่อนข้างมาก ครั้งต่อไปอาจจะพักที่เดียวเลย, สถานที่ดูงานแต่ละที่ควรอยู่ใกล้ ๆ กัน, ควรเพิ่มสถานที่หรือเวลาในการดูงานเพิ่มขึ้น และจัดกิจกรรมน้อยลง ควรกลับมาจัดกิจกรรมกลุ่มหรือสรุปต่าง ๆ ที่สำนักงาน, รายละเอียดเอกสารที่เป็นรูปเล่มหรือไฟล์ที่สามารถปฏิบัติงานง่ายกว่าเดิม, จำนวนคนที่เข้าร่วมโครงการมากเกินไป ทำให้ที่นั่งไม่เพียงพอควรมีการกำหนดที่นั่งบนรถบัสให้ชัดเจน, ควรจัดทุกปีเพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร, ควรเพิ่มระยะเวลาในการศึกษาดูงาน, เป็นกิจกรรมที่ดี ได้ประสบการณ์ที่หลากหลาย เพื่อมาปรับใช้ในการพัฒนางาน, เป็นกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์ที่ดี ความรู้ก็ได้รับ อีกทั้งยังมีความสนุกสนานรื่นเริง, ดีมาก ควรเพิ่มกิจกรรมนันทนาการ, เป็นการสร้างทีมงานวิทยากรที่ยอดเยี่ยม ความรู้สามารถนำมาใช้ในการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา เพื่อเป้าหมายคือนักเรียนเป็นสำคัญ, เป็นการศึกษาดูงานที่มีประโยชน์จะนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้, ชอบการเลือกช่วงเวลาในการเดินทาง ไปถึงที่พักในช่วงเวลาประมาณ ๓-๔ ได้มีเวลาพักผ่อนและเข้าห้องน้ำสะดวก

๔.๓) โครงการอบรมนอกสถานที่ และศึกษาดูงาน “พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สถานศึกษาเพื่อยกระดับการบริหารงานคุณภาพสู่ผู้เรียน” เพื่อพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างพัฒนาสมรรถนะขีดความสามารถปรับเปลี่ยนการจัดการเรียนรู้ให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้เรียน และบริบทของพื้นที่ และได้ศึกษาแลกเปลี่ยน เรียนรู้จากหน่วยงานต่างสังกัดในการพัฒนาสถานศึกษาสำหรับการนิเทศภายในโรงเรียนให้มี

ประสิทธิภาพ และการแก้ไขปัญหาเด็กออกจากการศึกษาในระบบ ส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมโอกาส ความเสมอภาคและความเท่าเทียมทางการศึกษา “พาน้องกลับมาเรียน” พร้อมนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับสถานศึกษาของตนเองได้อย่างถูกต้อง บรรลุวัตถุประสงค์เป็นรูปธรรม และเกิดผลสัมฤทธิ์กับผู้เรียนในสังกัด เมื่อวันที่ ๘ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ซึ่งได้มีการศึกษาดูงาน ณ โรงเรียนวัดหนองขี้ม (รัตนวิทยาการ) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรีเขต ๒ อำเภอแหลมสิงห์ จ.จันทบุรี มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน ๘๖ คน มีความจำเป็นไม่สามารถร่วมกิจกรรมตามที่แจ้งความประสงค์ไว้ได้ จำนวน ๙ คน ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อภาพรวมของการศึกษาดูงานอยู่ในระดับมากที่สุด ด้วยคะแนนเฉลี่ย ๔.๓๕ ซึ่งมีความพึงพอใจต่อพาหนะเดินทาง (รถบัสคันที่ ๒) มากที่สุด ด้วยคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๖ และพึงพอใจต่อห้องพักบูมาร์สอร์ท หาดเจ้าหลาว จังหวัดจันทบุรีน้อยที่สุด ด้วยคะแนน ๓.๙๗ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้ ควรใช้เวลา ๓ วันสองคืนคืนแรกนอนในรถ, รถบัสหนึ่ง ขอ ๔๕ คน จะดีครับ, จัดศึกษาดูงานทุกปี, ควรจัดอีก, ภาพรวมดีมาก ๆ , น่าจะมีจุดเที่ยวมากกว่านี้จะสุดยอด, ที่พักควรให้ดีขึ้นจะดีมาก, เวลาค้นรถในการเดินทางขอให้ตรงเวลานิดหนึ่ง, ควรปรับปรุงในส่วนที่พักรวมไม่เหมาะสมนอนเบียดกันเกินไป, ควรใช้เวลา ๑ คืน ๒ วัน และสิ่งที่ได้รับจากการร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ มีดังนี้ ได้พัฒนาตนเอง, เพิ่มพูนประสบการณ์ และวิสัยทัศน์ในการบริหารงาน, รู้ระบบการพัฒนาจัดการการศึกษา, ความรู้และประสบการณ์สถานศึกษา, ได้ความรู้ต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารจัดการโรงเรียน, ความสามัคคี รักและศรัทธาในอาชีพครู, ความรู้และประสบการณ์การบริหารจัดการเพื่อนำไปปรับใช้ในบริบทของสถานศึกษา, ได้แนวทางปฏิบัติในการบริหารจัดการสถานศึกษาตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ, การบริหารระบบความปลอดภัย ได้รับคู่มือความปลอดภัยและกิจกรรมตามนโยบายมิตรภาพ, ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้บริหารหลายๆท่าน ในการบริหารจัดการในสถานศึกษา, ได้รับความรู้การบริหารจัดการโรงเรียนคุณภาพระดับประถมศึกษาเพื่อนำมาใช้ปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนและการบริหารโรงเรียนคุณภาพต่อไป, ได้เห็นความแตกต่างและแนวทางการพัฒนาสถานศึกษา, ระบบการศึกษาตามแนวชายฝั่งทะเล

๓.๒ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

- ๑) ข้าราชการครูและบุคลากรในสังกัดพัฒนาตนเองตามความต้องการ จากแพลตฟอร์มทางการศึกษา และเอกชนที่มีอย่างแพร่หลาย อย่างน้อยคนละ ๕ ครั้ง/ปี
- ๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเข้าร่วมอบรมตามหลักสูตรที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ กำหนดอย่างน้อยร้อยละ ๙๑.๒๑
- ๓) จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรในสังกัดได้รับการประกาศเกียรติคุณ ยกย่องเชิดชูเกียรติ อย่างน้อยร้อยละ ๓๘.๙๙
- ๔) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติอย่างน้อยร้อยละ ๘๘.๕๖
- ๕) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด(ครูที่สอนภาษาอังกฤษ) ได้รับการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ อย่างน้อยร้อยละ ๑๐๐

๓.๓ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ ดังนี้

งบประมาณที่ตั้งไว้	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
<p>1. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าจัดสถานที่ 3 ครั้ง ครั้งละ 5,000 บาท - ค่าอาหารกลางวันพร้อมเครื่องดื่ม (วันครู 60 คน * 30 บาท = 7,500) (วันเกษียณ 200 คน*30 บาท= 6,000) (มอบเครื่องราช 150 คน*30 บาท= 4,500) (ประชุมคัดเลือกรางวัล 50 คน * 30บาท= 1,500) - ค่าวัสดุอุปกรณ์ 3 ครั้ง ๆ ละ 2,000) - ค่าเดินทางไปส่งผลงาน 	<p>1. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ 186,520 บาท (ได้รับสนับสนุนจากบุคลากรและหน่วยงานภายนอก)</p> <p>1.1 มอบโล่และประกาศเกียรติคุณ (วันครู)</p> <ul style="list-style-type: none"> - อาหารว่าง 6,000 บาท - ค่าจัดสถานที่ 10,000 บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ 4,920 บาท - ค่าจัดทำเกียรติบัตรพร้อมกรอบ 2,900 บาท <p>1.2 พิธีมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าของที่ระลึก พร้อมเกียรติบัตร 15,000 บาท - ค่าเข็มกลัดดอกไม้ 1,800 บาท - ค่าจัดทำพานบายสี 3 ,500 บาท - ค่าจัดตกแต่งสถานที่ 15,000 บาท - ค่าเครื่องเสียง 6,000 บาท - ค่าการแสดง 7,000 บาท - ค่าอาหารคณะทำงานถ่ายวีดีโอ 1,300 บาท - ค่าอาหารประชุมคณะกรรมการ 1,000 บาท - ค่าโต๊ะจีน 84,500 บาท - ค่าเครื่องดื่ม 27,600 บาท
<p>2.การอบรมพัฒนาตามความต้องการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าวัสดุอุปกรณ์ (ครั้งละ 5,000 บาท * 2 ครั้ง) - ค่าวิทยากร (ครั้งละ 7,200 บาท * 2 ครั้ง) - ค่าอาหารกลางวันพร้อมเครื่องดื่ม (20 คน *140 บาท* 2 ครั้ง) 	<p>การอบรมพัฒนาตามความต้องการ 31,800 (เบิกจากงบประมาณโครงการเขตสุจริต)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทนวิทยากร 5,400 บาท - ค่าเดินทางวิทยากร 5,600 บาท - ค่าที่พักวิทยากร 3,200 บาท - ค่าอาหาร 17,600 บาท

งบประมาณที่ตั้งไว้	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
<p>3.กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการตามนโยบาย เร่งด่วน 44,500</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าอาหารกลางวันพร้อมเครื่องดื่ม (อบรมการจัดทำข้อตกลง การพัฒนางาน PA สำหรับผู้บริหาร 120 คน * 300บาท =36,000) (อบรมการจัดทำข้อตกลง การพัฒนางาน PA สำหรับครู 200คน * 140บาท =28,000) (อบรมปฐมนิเทศครูผู้ช่วย 50คน * 140บาท* 2 วัน = 14,000) (อบรมให้ความรู้ด้านทักษะภาษาอังกฤษ 100 คน* 140 บาท * 2 วัน = 28,00) - ค่าวัสดุอุปกรณ์ 3 ครั้ง ๆ ละ 2,000) - ค่าวิทยากร 3 ครั้ง) - ค่าเดินทางวิทยากร 2 ครั้ง - ค่าที่พักวิทยากร 2 คืน 1 ห้อง - ค่าห้องประชุม 1 วัน) 	<p>กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการตามนโยบายเร่งด่วน 44,500 (เบิกจากโครงการประชุมประจำเดือน 49,840) รวมเป็น 94,340</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าอาหารกลางวันพร้อมเครื่องดื่ม (อบรมการจัดทำข้อตกลง การพัฒนางาน PA สำหรับผู้บริหาร 120 คน * 300บาท =36,000)(เบิก จากโครงการประชุมฯ) (อบรมการจัดทำข้อตกลง การพัฒนางาน PA สำหรับครู 200คน * 140บาท =28,000) - ค่าวัสดุอุปกรณ์ 3 ครั้ง ๆ ละ 2,000) (เบิกจาก โครงการประชุมฯ 4,200) - ค่าวิทยากร 3 ครั้ง) (เบิกจากโครงการประชุมฯ 2,400) - ค่าเดินทางวิทยากร 2 ครั้ง (เบิกจากโครงการประชุม ฯ 1,440) - ค่าที่พักวิทยากร 2 คืน 1 ห้อง(เบิกจากโครงการ ประชุมฯ 800) - ค่าห้องประชุม 1 วัน)(เบิกจากโครงการประชุมฯ 5,000)
<p>4.1 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา (ศึกษาดูงาน) 75,500</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าอาหาร (300 บาท*45 คน=13,500) - ค่าที่พัก (1,200 บาท*23 ห้อง=27,600) - ค่าจ้างเหมารถ (16,000บาท * 2 วัน = 32,000) - ค่าของที่ระลึก (800 บาท * 3 ชิ้น = 2,400) 	<p>กิจกรรมพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา (ศึกษาดูงาน) 74,600</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าอาหาร (300 บาท*45 คน=13,500) - ค่าที่พัก (1,200 บาท*23 ห้อง=27,600) - ค่าจ้างเหมารถ (16,000บาท * 2 วัน = 32,000) - ค่าของที่ระลึก (= 1,500)

งบประมาณที่ตั้งไว้	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
4.2 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา (ศึกษาดูงาน) 110,000	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา (ศึกษาดูงาน) 110,000 - ค่าจ้างเหมารถบัสปรับอากาศ จำนวน 50 ที่นั่ง วันละ 13,750 บาท จำนวน 2 คัน จ้างเหมา 4 วัน

บทที่ ๔ สรุปผลและข้อเสนอแนะ

๔.๑ ผลการดำเนินงาน

๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑.๑) กำหนดให้มีหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบการวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลตามโครงการ “ครูดี ศรีสองรัก” โดยได้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดทางการศึกษาในเขตพื้นที่อำเภอด่านซ้าย ภูเรือ และนาแห้ว ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นที่ศรัทธายกย่องยอมรับของนักเรียน เพื่อนครูและสังคม ซึ่งได้ทุ่มเทเสียสละช่วยเหลือดูแลนักเรียน ตลอดจนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของนักเรียน มาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๔ จนถึงปัจจุบัน ซึ่งจะดำเนินการในช่วงเดือนพฤศจิกายน – ธันวาคม และดำเนินการมอบรางวัลในวันครู ๑๖ มกราคม ของทุกปี

๑.๒) กำหนดให้มีการดำเนินการสรรหาครูผู้เสียสละ ด้วยจิตวิญญาณความเป็นครู “ครูดี ไกลตัว” เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ทุ่มเท เสียสละ อุทิศตนในการพัฒนาการศึกษาให้นักเรียนซึ่งเป็นอนาคตของชาติ ด้วยจิตวิญญาณความเป็นครู แล้วจัดทำคลิปวิดีโอประชาสัมพันธ์คุณความดีดังกล่าวให้สาธารณชนได้รับทราบถึงแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อคุณงามความดีให้แพร่หลายมากยิ่งขึ้น และเพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารุ่นใหม่มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มภาคภูมิ จะดำเนินการคัดเลือกรางวัลดังกล่าว ๕ ปี ๑ ครั้ง เพื่อเปิดโอกาสให้คณะกรรมการได้มีข้อมูลในการพิจารณาสรรหาบุคคลที่สมควรได้รับยกย่องจากการปฏิบัติจริง และต่อเนื่อง

๑.๓) ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกรางวัลต่าง ๆ ตามที่ได้รับแจ้งจากหน่วยงานต่าง ๆ ให้ดำเนินการคัดเลือก หรือให้ส่งผลงานเพื่อรับการคัดเลือก อาทิเช่น รางวัลครูดีในดวงใจ, รางวัลทรงคุณค่า สพฐ. OBEC AWARDS, รางวัลครูชนคนคุณธรรม “โครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ.”, รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น, รางวัลครูดีศรีเมืองเลย, รางวัลพลหัตสบัติ, รางวัลครูดีไม่มีอบายมุข, รางวัลของครูสภา และรางวัลผู้บังคับบัญชาลูกเสือดีเด่น เป็นต้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ได้ดำเนินการยกย่อง เชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง ส่งผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรในสังกัดได้รับการประกาศเกียรติคุณ ยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวนร้อยละ ๓๘.๙๙

๑.๔) ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และแสดงมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการระลึกถึง และขอบคุณผู้เกษียณอายุราชการในสังกัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ร่วมทำงานทางด้านการศึกษา ร่วมพัฒนาคุณภาพของเยาวชนให้เป็นพลเมืองที่ดีของสังคมและประเทศชาติ โดยกำหนดการจัดกิจกรรมฯ ขึ้นในวันศุกร์ที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมตาโชน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ มีผู้ร่วมงานเป็นผู้เกษียณอายุราชการ จำนวน ๒๓ คน และผู้ร่วมงานประเภทอื่น ๆ ประมาณ ๕๕๒ คน มีผู้ประเมินความพึงพอใจทั้งสิ้นจำนวน ๘๔ คน ซึ่งจำแนกเป็นข้าราชการครู ร้อยละ ๔๕.๒ บุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๒๖.๒ เป็นผู้อำนวยการสถานศึกษาร้อยละ ๑๗.๙ และอีกร้อยละ ๑๐.๗๐ เป็นครูอัตราจ้าง ข้าราชการบำนาญ และญาติของผู้เกษียณอายุราชการ ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ร่วมงานต่อ

การจัดงานฯ ในภาพรวมอยู่ในระดับ มาก ด้วยคะแนนการประเมิน ๓.๘๒ จากคะแนนเต็ม ๔ เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๔ จำนวน +๐.๑๗ ซึ่งได้คะแนน ๓.๖๕ โดยผู้ร่วมกิจกรรมฯ พึงพอใจโดยรวมต่อรูปแบบการจัดงานและพิธีการสูงสุด ร้อยละ ๙๗.๖ หรือจำนวน ๘๒ คน รองลงมาคือความพึงพอใจต่อความเหมาะสมและสวยงามของสถานที่ในการจัดงาน ร้อยละ ๙๐.๕ หรือจำนวน ๗๖ คน

๒) การอบรมพัฒนาตามความต้องการ

๒.๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ มีนโยบายจัดทำหลักสูตรอบรมออนไลน์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเข้ารับการพัฒนาตนเองในหลักสูตรต่างๆ ตามความสนใจทาง <https://hms.ac.th/loeim3๒/teacher.html> และได้ดำเนินการจัดทำหลักสูตรอบรมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๖ หลักสูตร ดังนี้

- (๑) หลักสูตรการบริหารจัดการหนี้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (๒) หลักสูตรการปรับโครงสร้างหนี้
- (๓) การจัดทำข้อตกลงพัฒนางาน ว PA
- (๔) การพัฒนาสถานศึกษาด้วยงานวิจัย สำหรับผู้บริหารสถานศึกษา
- (๕) AIS อุุ่นใจ cyber เครือข่ายภูมิคุ้มกัน ดิจิทัลแพลตฟอร์ม
- (๖) หลักสูตรการต้านการทุจริตในสถานการณ์ (Digital Disruption (Anti-Corruption in Digital Disruption Situation)

ซึ่งมีผู้สนใจเข้าร่วมอบรมทั้งในและนอกสังกัดเข้าร่วมอบรมฯ กว่า ๑๔,๙๙๙ ครั้ง หลักสูตรที่ได้รับความนิยมสูงสุดคือ หลักสูตรการจัดทำข้อตกลงพัฒนางาน ว PA มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๔,๖๙๗ ครั้ง รองลงมาคือหลักสูตรการต้านการทุจริตในสถานการณ์ (Digital Disruption (Anti-Corruption in Digital Disruption Situation) มีผู้สนใจเข้าร่วมอบรมจำนวน ๔,๓๒๐ ครั้ง และหลักสูตรที่ได้รับความนิยมอันดับ ๓ คือ หลักสูตร AIS อุุ่นใจ cyber เครือข่ายภูมิคุ้มกัน ดิจิทัลแพลตฟอร์ม มีผู้สนใจเข้าร่วมอบรมจำนวน ๒,๖๕๑ ครั้ง

๒.๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ได้การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการความรู้กฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และการรับผิดทางละเมิด เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมตาโชน สพป.เลย เขต ๓ โดยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ และบุคลากรในสังกัด ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมฯ จำนวน ๑๑๐ คน สรุปผลการดำเนินการ ดังนี้

- มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น ๑๒๐ คน ผ่านการอบรมตามหลักสูตร จำนวน ๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๖๗

- ผลการทดสอบก่อนและหลังการอบรม ซึ่งผู้เข้ารับการอบรมมีคะแนนทดสอบก่อนอบรมเฉลี่ย ๗ คะแนน เมื่อรับการอบรมและทำแบบทดสอบหลังการอบรมพบว่าผู้เข้ารับการอบรมมีคะแนนทดสอบหลังการอบรมเฉลี่ย ๑๓ คะแนน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๖ ถือว่าผู้เข้ารับการอบรมมีผลทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมิน

- ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการอบรมฯ โดยรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับ ๔.๓๙ หรือพึงพอใจเฉลี่ยมากที่สุดต่อเนื้อหาในการฝึกอบรมตรงกับวัตถุประสงค์มากที่สุดอยู่ในระดับ ๔.๖๙ พึงพอใจเฉลี่ยน้อยที่สุดต่อความรู้ก่อนการอบรมอยู่ในระดับ ๓.๐๕ ซึ่งสรุปได้ว่าผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจเฉลี่ยต่อการอบรมฯ มากที่สุด

๓) การอบรมเชิงปฏิบัติการตามนโยบายเร่งด่วน

๓.๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำข้อตกลง การพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับผู้บริหารสถานศึกษาศึกษานิเทศก์ และผู้บริหารการศึกษา ในสังกัด ซึ่งได้ดำเนินการจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๔ ณ วิทยาลัยสารพัดช่างเลย จังหวัดเลย โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด ๑๒๐ คน ซึ่งมีผลประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรมต่อการอบรมฯ ผู้เข้าร่วมอบรมส่วนใหญ่พึงพอใจต่อการอบรมฯ อยู่ในระดับมาก ด้วยคะแนน ๓.๖๘ ผู้เข้าร่วมอบรมทุกคนได้ลงนามความร่วมมือจัดทำข้อตกลงพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของผู้บริหารการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ กับผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ นายปัญญาพล แสงคำไพรร่วมลงนามมีนายณัฐพงศ์ ฉลาดแย้ม ศึกษาานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ เป็นวิทยากร

๓.๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำข้อตกลง การพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับครูแกนนำ ซึ่งได้ดำเนินการจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑๘ - ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมภูมโล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้ มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมดจำนวน ผลประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรมต่อการอบรมฯ ผู้เข้าร่วมอบรมส่วนใหญ่พึงพอใจต่อการอบรมฯ อยู่ในระดับมาก ด้วยคะแนน ๓.๖๕, ผลการประเมินแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรมมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๑๑.๕๘ คะแนน หลังจากการอบรมพบว่าผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เข้าใจและมีผลคะแนนแบบทดสอบหลังการอบรมเฉลี่ยอยู่ที่ ๑๘.๔๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์อยู่ที่ร้อยละ ๙๒.๐๑

๓.๓) ดำเนินการจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด มีทักษะ ความรู้ ความสามารถทางด้านผลงานทางวิชาการ สำหรับคำขอเลื่อนหรือมีวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ จนสามารถจัดทำผลงานวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาสถานศึกษา หรือนวัตกรรมบริหารสถานศึกษาที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะเชี่ยวชาญได้ ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้มีหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา เพื่อเป็นการสนองดำรงของท่านที่จะพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดให้มีทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร และให้ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด มีความรู้ความสามารถในการจัดทำผลงานทางวิชาการ มีผลงานวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาสถานศึกษา หรือนวัตกรรมบริหารสถานศึกษา กลุ่มพัฒนาครูฯ จึงได้ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอบรมเชิง

ปฏิบัติการ “การพัฒนาสถานศึกษาด้วยการวิจัย” สำหรับผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ขึ้นในวันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมภูมโล สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ผลประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรมต่อการอบรมฯ ผู้เข้าร่วมอบรม ส่วนใหญ่พึงพอใจต่อการอบรมฯ อยู่ในระดับมาก ด้วยคะแนน ๓.๕๕ ผลการทดสอบก่อน-หลังการอบรม มีผู้ทำ แบบทดสอบฯ และผ่านการประเมินร้อยละ ๘๐ จำนวน ๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๗ ของผู้เข้ารับการอบรม โดยมีคะแนนความเข้าใจหลังการอบรมเฉลี่ย ๙.๖๙ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๗ และมีพัฒนาการความรู้ความ เข้าใจหลังการอบรมเฉลี่ย ๒๘

๓.๔) ดำเนินการจัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำข้อตกลง การพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการครูในสังกัด ทุกคน โดยมีวิทยากรที่ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำ ข้อตกลง การพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับครูแกนนำ ร่วมกับคณะกรรมการบริหารกลุ่ม เครือข่าย และศึกษานิเทศก์ผู้รับผิดชอบกลุ่มเครือข่ายทุกกลุ่มดำเนินการจัดอบรมให้แก่ข้าราชการครูในสังกัด ซึ่ง ได้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการอบรมให้ ความรู้การจัดทำข้อตกลงพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) กลุ่มรักภูเรือ และภูเรือก้าวหน้า กำหนดการจัดฯ ในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ภูมโล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เลย เขต ๓, กลุ่มโป่ง อิปุ่ม และกกสะทอน กำหนดการจัดฯ ในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมโรงเรียน บ้านโป่งชี และวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านห้วยมุ่น ซึ่งทุกกลุ่มบริหารเครือข่าย โรงเรียนได้ดำเนินการครบทุกกลุ่มเรียบร้อยแล้ว

๔) การพัฒนาศักยภาพและเปลี่ยนเรียนรู้ และศึกษาดูงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา

๔.๑) กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และศึกษาดูงานของบุคลากรในสังกัด ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ เมื่อวันที่ ๒ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน ๔๐ คน มีความจำเป็นไม่สามารถร่วม กิจกรรมตามที่แจ้งความประสงค์ไว้ได้จำนวน ๔ คน และไม่สามารถร่วมกิจกรรมจนสิ้นสุดกำหนดได้จำนวน ๑ คน ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อการร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับมาก ด้วยคะแนนเฉลี่ย ๔.๔๕ ซึ่งมีความพึงพอใจต่อสถานที่ศึกษาดูงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา อุดรธานี เขต ๔ อยู่ในระดับมากที่สุดร้อยละ ๙๐.๙ พึงพอใจต่อพาหนะเดินทางอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๖๘.๒ พึงพอใจต่อห้องพักอยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๕๐ พึงพอใจต่ออาหารเย็นอยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๔๐.๙ และมีข้อเสนอแนะ คือ ระยะเวลาในการจัดอบรมควร ๓ - ๔ วัน, ควรพัฒนาบุคลากร แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทุก ๆ ปี, โดยรวมดี, การเดินทางในการดูงานไม่นานทำให้ไม่เหนื่อยมาก, ควรจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง และ เสนอแนะการจัดกิจกรรม PLC ด้วยหลังการดูงาน

๔.๒) โครงการ “พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อยกระดับการปฏิบัติงานสู่การเป็นองค์กรชั้นนำ” เพื่อ ส่งเสริมบุคลากรในสังกัดมีความสุขในการทำงาน มีความรักสามัคคี ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็ม กำลังความสามารถจนส่งผลให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ เป็นองค์กรชั้นนำ มีผลการ

ประเมินการปฏิบัติราชการต่าง ๆ ที่สูงขึ้น และมีความตระหนัก มีวินัยและมีจิตสำนึกที่ดีในการอนุรักษ์ความหลากหลายทางธรรมชาติ ตามโครงการสร้างจิตสำนึกและความรู้ในการผลิตและบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒ และอุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธรและศูนย์พลังงานเพื่อสิ่งแวดล้อม จ.เพชรบุรี เมื่อวันที่ ๘ - ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน ๕๗ คน มีความจำเป็นไม่สามารถร่วมกิจกรรมตามที่แจ้งความประสงค์ไว้ได้จำนวน ๓ คน ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อภาพรวมของการศึกษาดูงานอยู่ในระดับมากที่สุด ด้วยคะแนนเฉลี่ย ๔.๖๐ ซึ่งมีความพึงพอใจต่อที่พัก (รร.เอเชียชะอำ) มากที่สุด ด้วยคะแนนเฉลี่ย ๔.๖๖ และพึงพอใจต่อระยะทางในการเดินทางน้อยที่สุด ด้วยคะแนน ๔.๔๒

๔.๓) โครงการอบรมนอกสถานที่ และศึกษาดูงาน “พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สถานศึกษาเพื่อยกระดับการบริหารงานคุณภาพผู้เรียน” เพื่อพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างพัฒนาสมรรถนะขีดความสามารถปรับเปลี่ยนการจัดการเรียนรู้ให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้เรียน และบริบทของพื้นที่ และได้ศึกษาแลกเปลี่ยน เรียนรู้จากหน่วยงานต่างสังกัดในการพัฒนาสถานศึกษาสำหรับการนิเทศภายในโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพ และการแก้ไขปัญหาเด็กออกจากการศึกษาในระบบ ส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมโอกาส ความเสมอภาคและความเท่าเทียมทางการศึกษา “พาน้องกลับมาเรียน” พร้อมนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับสถานศึกษาของตนเองได้อย่างถูกต้อง บรรลุวัตถุประสงค์เป็นรูปธรรม และเกิดผลสัมฤทธิ์กับผู้เรียนในสังกัด เมื่อวันที่ ๘ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ซึ่งได้มีการศึกษาดูงาน ณ โรงเรียนวัดหนองขี้ม (รัตนวิทยาคาร) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรีเขต ๒ อำเภอแหลมสิงห์ จ.จันทบุรี มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน ๘๖ คน มีความจำเป็นไม่สามารถร่วมกิจกรรมตามที่แจ้งความประสงค์ไว้ได้จำนวน ๙ คน ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อภาพรวมของการศึกษาดูงานอยู่ในระดับมากที่สุด ด้วยคะแนนเฉลี่ย ๔.๓๕ ซึ่งมีความพึงพอใจต่อพาหนะเดินทาง (รถบัสคันที่ ๒) มากที่สุด ด้วยคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๖ และพึงพอใจต่อห้องพักรูมมีรีสอร์ท หาดเจ้าหลาว จังหวัดจันทบุรีน้อยที่สุด ด้วยคะแนน ๓.๙๗

๔.๒ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฯ ทั้งสิ้น ๒๒๙,๔๑๐ บาท

๔.๓. ปัญหา/อุปสรรค

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ มีภารกิจความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการพัฒนาศักยภาพความสามารถให้บุคลากรในสังกัดให้ครบทุกด้านตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด แต่งบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนไม่เพียงพอต่อภารกิจที่จะต้องดำเนินการให้สำเร็จ ซึ่งส่งผลให้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ไม่ได้ดำเนินการตามเป้าหมายที่ตั้งไว้จำนวน ๒ โครงการ คือ อบรมปฐมนิเทศครูผู้ช่วยเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู และอบรมให้ความรู้ด้านทักษะภาษาอังกฤษให้ข้าราชการครูในสังกัดได้ครบทุกคน ซึ่งภารกิจดังกล่าวเป็นภารกิจหนึ่งที่สำคัญควรดำเนินการตามที่ตั้งเป้าหมายไว้เป็นอย่างยิ่ง

๔.๔ แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

เนื่องจากอุปสรรคปัญหาดังกล่าวข้างต้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ จึงได้ดำเนินการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากบุคคล หน่วยงานภายนอกเพื่อดำเนินการให้ได้ตามที่กำหนดไว้ แต่ก็ยังไม่ครบตามที่วางแผนไว้ และได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาข้างต้นด้วยการจัดให้มีช่องทางการอบรมเพิ่มเติมจาก On site เป็นการอบรมทาง Online แต่ผลที่ได้รับไม่ประสบความสำเร็จเท่าการอบรมแบบ On site เป็นเพียงการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าทางหนึ่งเท่านั้น

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

ที่ ศธ ๐๔๒๒๗/..... วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การสำรวจความต้องการพัฒนาตนเองเพื่อจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาตามความต้องการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่ สพป.เลย เขต ๓ โดยกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษามีนโยบายที่จะจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาตามความต้องการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว สพป.เลย เขต ๓ จึงต้องสำรวจความต้องการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดว่าในภาพรวมบุคลากรส่วนใหญ่มีความต้องการได้รับการพัฒนาสมรรถนะ หรือศักยภาพในด้านใดบ้าง เพื่อพัฒนาความสามารถและศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้สูงสุด และนำความรู้ความสามารถมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาให้เป็นไปตามนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดประโยชน์สูงสุด เห็นควรแจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทุกคน แสดงความต้องการพัฒนาตนเองตามความต้องการทางแบบสำรวจอิเล็กทรอนิกส์ ภายในวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ทาง QR Code ท้ายหนังสือนี้

๓. ข้อเสนอแนะ

- ๓.๑ ลงนามในหนังสือแจ้งโรงเรียนในสังกัดทราบ
- ๓.๒ ขออนุญาตใช้บันทึกนี้แจ้งบุคลากรในสังกัดทราบและดำเนินการภายในกำหนดเวลาดังกล่าวข้างต้น

จึงเรียนเพื่อโปรดพิจารณา

(นางชลิกร สุสุข)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



ความเห็น ผอ. กลุ่ม	ความเห็น รอง ผอ. สพป. เลย เขต ๓	ความเห็น ผอ. สพป. เลย เขต ๓
.....	
.....	
.....	10 ๓๓-๐4

(นายนิสิต สายโชค)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3 ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3



ที่ ศธ ๐๔๒๒๗/ว ๒๐๕๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓
๔๓๙ ม.๑ ต.โคกงาม อ.ด่านซ้าย จังหวัดเลย ๕๒๑๒๐

๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การสำรวจความต้องการพัฒนาตนเองเพื่อจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาตามความต้องการ
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด ทุกโรง

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ มีนโยบายที่จะจัดทำแผนพัฒนาครู
และบุคลากรทางการศึกษาตามความต้องการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ จึงได้สำรวจความต้องการของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาในสังกัดมีความต้องการได้รับการอบรม พัฒนาสมรรถนะ หรือศักยภาพในด้านใดบ้าง เพื่อพัฒนา
ความสามารถและศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้สูงสุด และนำความรู้ความสามารถมาใช้ในการพัฒนา
คุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาให้เป็นไปตามนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ต่อไป

เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดประโยชน์สูงสุด
ขอให้ท่านแจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทุกคน แสดงความต้องการพัฒนาตนเองตามแบบ
สำรวจอิเล็กทรอนิกส์ ภายในวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ทาง QR Code ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิสิต สายโชค)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3 ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
โทร ๐๔๒-๘๑๐๔๙๕ , ๐๙๑-๘๖๔๑๒๙๗ (ชลิกร)
โทรสาร ๐๔๒-๘๑๐๔๙๖



ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

กรอกข้อมูลส่วนบุคคล

*จำเป็น

1 ชื่อ - สกุล *

2 สังกัด (โรงเรียน.../สำนักงานเขตฯ กลุ่มงาน....) *

3 ตำแหน่ง *

ส่วนที่ 2 รูปแบบ และช่วง
เวลาการจัดอบรม/พัฒนา

เลือกหัวข้อที่ท่านต้องการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย
เขต 3 จัดอบรม/พัฒนา เลือกได้มากกว่า 1 ข้อ

4 รูปแบบการจัดอบรม/พัฒนา และสถานที่ที่ท่านต้องการให้ สพป.เลย เขต 3 จัด *

(เลือกได้มากกว่าหนึ่งข้อ)

- การประชุมรูปแบบออนไลน์ (Zoom)
- การอบรมเชิงปฏิบัติการแบบ Face to Face สถานที่ในห้องประชุม สพป.เลย เขต 3
- การอบรมเชิงปฏิบัติการนอกสถานที่ เช่น โรงแรม ห้องประชุมโรงเรียน ห้องประชุมเอกชน
- การอบรมเชิงปฏิบัติการนอกสถานที่ และศึกษาดูงานจากสถานที่จริงในหัวข้อที่อบรมฯ
- รูปแบบ On site เว็บไซต์ e-training (ศึกษาด้วยตนเอง ตามหลักสูตรที่ สพป.เลย เขต 3 จัดทำขึ้น)

5 ช่วงเวลาที่ต้องการอบรม/พัฒนา *

(เลือกได้มากกว่าหนึ่งข้อ)

- ช่วงเดือน ต.ค. - ธ.ค.
- ช่วงเดือน ม.ค. - มี.ค.
- ช่วงเดือน เม.ย. - มิ.ย.
- ช่วงเดือน ก.ค. - ก.ย.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓
ที่ ศธ ๐๔๒๒๗/..... วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปลผลการสำรวจความต้องการพัฒนาตนเองเพื่อจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

๑. ต้นเรื่อง

ตามหนังสือ สพป.เลย เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๒๒๗/๖๒๐๔๕ ลงวันที่ ๑๔ ต.ค. ๒๕๖๔ สพป.เลย เขต ๓ ได้สำรวจความต้องการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีความต้องการได้รับการพัฒนาสมรรถนะหรือศักยภาพในด้านใดบ้าง เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาประกอบในการจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาความสามารถและศักยภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้สูงสุด และให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดนำความรู้ความสามารถใช้ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาให้เป็นไปตามนโยบาย และจุดเน้น ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ต่อไป โดยได้กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตอบแบบสำรวจอิเล็กทรอนิกส์ ภายในวันที่ ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๔ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ดำเนินการสรุปลผลการสำรวจดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว มีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตอบแบบสำรวจ ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู พนักงานราชการ ลูกจ้าง และบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ทั้งสิ้นจำนวน ๑๑๑ คน

๒.๒ บุคลากรส่วนใหญ่เลือกรูปแบบการอบรม/พัฒนา รูปแบบการประชุมออนไลน์ (ZOOM) ร้อยละ ๗๑.๒, รูปแบบการอบรมเชิงปฏิบัติการแบบ Face to Face สถานที่ใน สพป.เลย เขต ๓ ร้อยละ ๒๒.๕ และรูปแบบ On website โดยการศึกษาด้วยตนเอง ตามหลักสูตรที่ สพป.เลย เขต ๓ จัดทำขึ้น ร้อยละ ๒๑.๒ และรูปแบบการอบรมเชิงปฏิบัติการนอกสถานที่ และศึกษาดูงานจากสถานที่จริง ร้อยละ ๑๖.๒

๒.๓ ช่วงเวลาที่ต้องการอบรม/พัฒนา ช่วงเดือน ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๔ ร้อยละ ๔๓.๒, ช่วงเดือน ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๔.๒, ช่วงเดือน เม.ย. - มิ.ย. และ ก.ค. - ก.ย. ๒๕๖๕ ร้อยละ ๑๙.๘, ๑๑.๗ ตามลำดับ

๒.๔ ระยะเวลาที่ต้องการอบรม/พัฒนา ส่วนใหญ่ต้องการอบรม/พัฒนาจำนวนไม่เกิน ๑๒ ชั่วโมงในเวลาราชการ ร้อยละ ๔๕.๙, จำนวนไม่เกิน ๑๒ ชั่วโมง ช่วงเวลาตามที่หัวข้อการอบรมกำหนด ร้อยละ ๒๓.๔ และจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ช่วงเวลาตามที่คุณอบรมกำหนด ร้อยละ ๑๖.๒

๒.๕ หัวข้อที่ต้องการให้ สพป.เลย เขต ๓ จัดอบรม ส่วนใหญ่ต้องการให้จัดอบรมหลักสูตรสมรรถนะประจำสายงาน ร้อยละ ๖๘.๕, หลักสูตรเทคโนโลยี สื่อสาร สารสนเทศ ร้อยละ ๔๘.๖ และหลักสูตรความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติงาน ร้อยละ ๓๖.๙

/ ข้อเสนอแนะ...

- ๒ -

๒.๖ ข้อเสนอแนะ ควรจัดหลักสูตรการอบรมหลายๆ หลักสูตร,ควรจัดการอบรมเกี่ยวกับการขอ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ว ๙ (PA),ควรอบรมในช่วงนอกเวลาราชการ, จัดทำสื่อการเรียนรู้, จัดอบรมบ่อย ๆ,อยากให้มีการจัดอบรมพัฒนาอย่างต่อเนื่อง,อยากให้อบรมการใช้โปรแกรม เทคโนโลยี สารสนเทศ

๓. ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการดังนี้

- ๓.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๓.๒ แจ้งคณะกรรมการตามคำสั่งฯ ประชุมพิจารณาจัดทำแผนฯ วันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๔ ตั้งแต่ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมภูมิลโล สทป.เลย เขต ๓
- ๓.๓ แจ้งกลุ่มบริหารงานการเงินฯ ว่าจ้างผู้รับจ้างจัดเตรียมอาหารกลางวัน และอาหารว่าง พร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๑๗ ชุด ในวันและเวลาดังกล่าว

จึงเรียนเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบ เห็นควรลงนามในคำสั่งที่เสนอมาร่วมนี้




(นางชลิกร สุสุข)
 นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น ผอ. กลุ่ม
พิภกรสงัดใจประทุมมา

ความเห็น รอง ผอ. สทป. เลย เขต ๓

ความเห็น ผอ. สทป. เลย เขต ๓



- ทนอ
 - รว
 - สมพงษ์


(นายภฤชญา สุสุข)

นักรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษปฏิบัติหน้าที่
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

(นายปัญญาพล แสงคำไพ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓



แบบสำรวจความต้องการพัฒนาตนเอง สพป.เลย เขต 3



คำถาม การตอบกลับ 111 การตั้งค่า

คำตอบ 111 ข้อ



เปิดรับคำตอบ



ข้อมูลสรุป

คำถาม

แยกราายการ

ชื่อ - สกุล

คำคม 111 ข้อ

นายอำพล แซ่ตั้ง

นายคุณันท์ สมปีดตะ

นางสาววิไลพรรณ น้อยวงษ์

นางสาวเบญญาภา พิมพ์เสนา

นางสันทนา คุณนา

นางพนิดา สมบัติใหม่

นางสาวไอลดา ลาญดา

จันทร์จิรา หม่องคำมี

นางสาววาสนา สีหะนาม

สังกัด (โรงเรียน.../สำนักงานเขตฯ กลุ่มงาน...)

คำตอบ 111 ข้อ

โรงเรียนบ้านทุ่งเทิง

โรงเรียนบ้านนาทม

โรงเรียนบ้านปลาปาก

บ้านปลาปาก

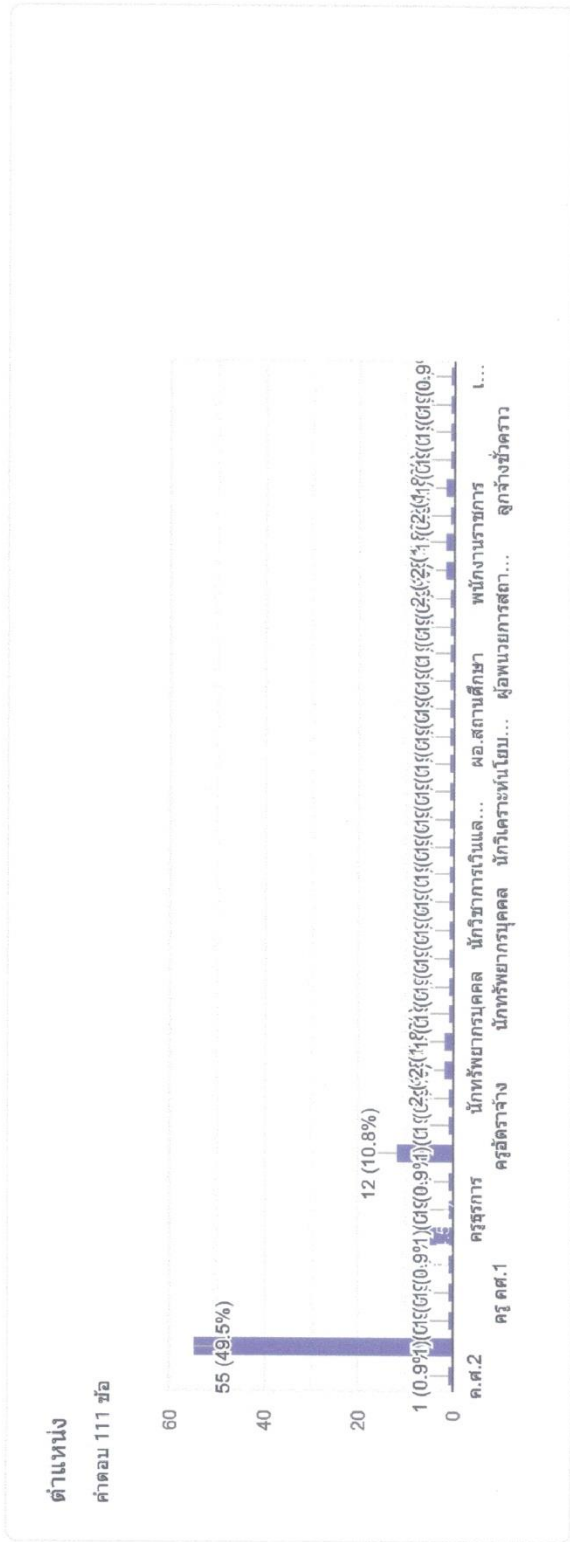
โรงเรียนบ้านโพธิ์สูง

โรงเรียนบ้านหัวฝู่น

สพป.เลย เขต 3

โรงเรียนบ้านหนองแวง

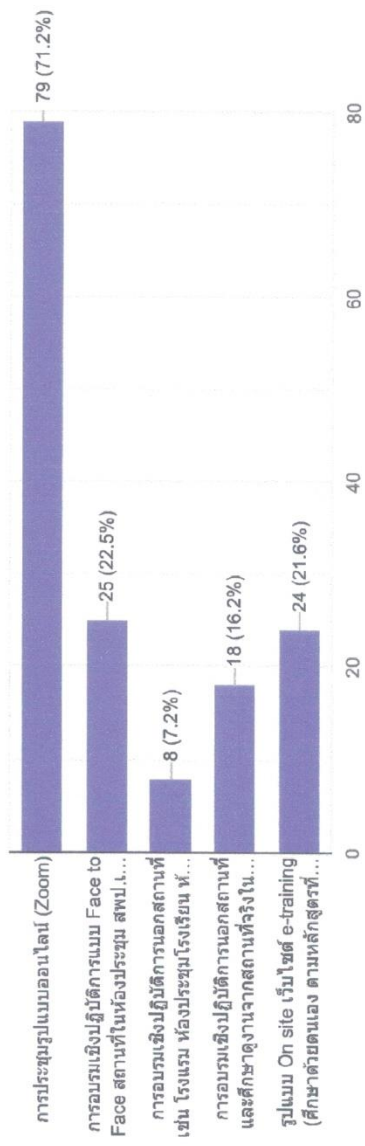
โรงเรียนบ้านหนองหลวง



ส่วนที่ 2 รูปแบบ และช่วงเวลาการจัดอบรม/พัฒนา

รูปแบบการจัดอบรม/พัฒนา และสถานที่ที่ทางต้องการให้ สฟพ.เลข เขต 3 จัด

คำตอบ 111 ข้อ



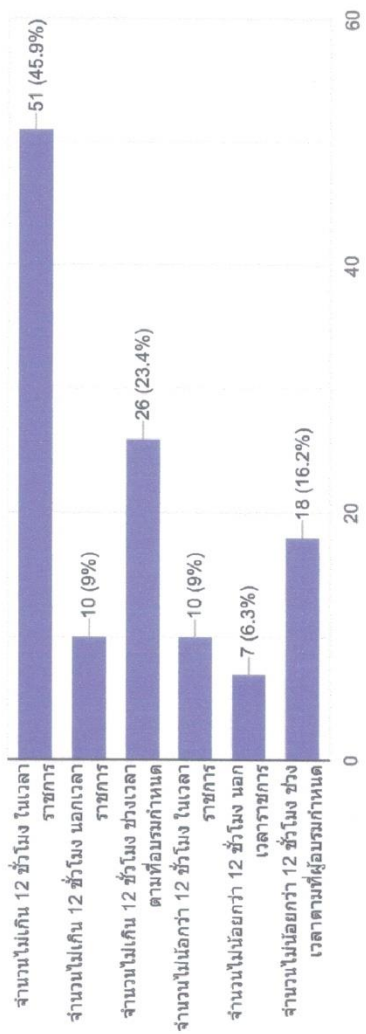
ช่วงเวลาที่ต้องการอบรม/พัฒนา

คำตอบ 111 ข้อ



ระยะเวลาที่ต้องการอบรม/พัฒนา

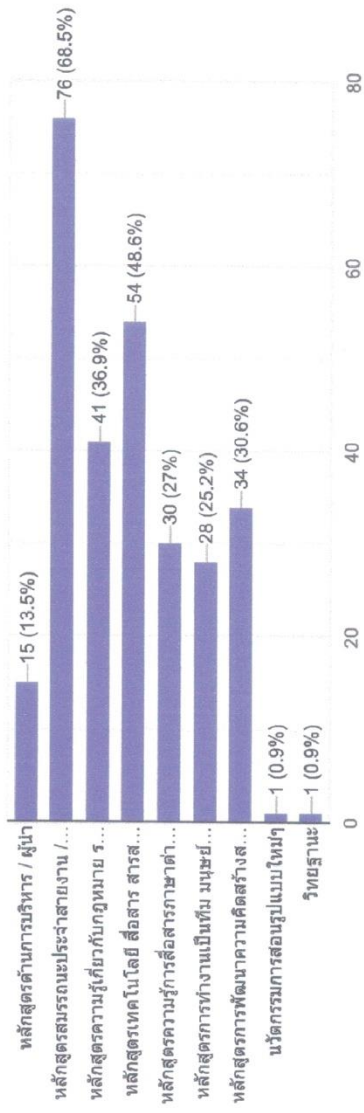
คำตอบ 111 ข้อ



ส่วนที่ 2 หลักสูตรที่ต้องการอบรม/พัฒนา

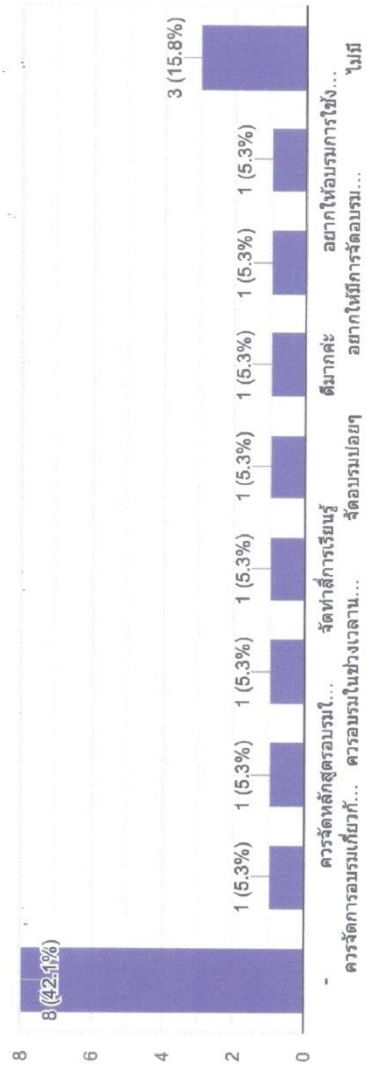
หัวข้อที่ต้องการให้สำนักงานพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3 จัดอบรม

คำตอบ 111 ข้อ



ขอเสนอแนะ

คำตอบ 19 ข้อ





คำสั่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓
ที่ ๕๐๘ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเลย เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากร
ทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เพื่อพัฒนาความสามารถและศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้สูงสุด และให้ข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษานำความรู้ความสามารถมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาให้เป็นไป
ตามนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ต่อไป

จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. นายปัญญาพล แสงคำไพ	ผอ.สพป.เลย เขต ๓	ประธานกรรมการ
๒. นายนิสิต สายโยค	รอง ผอ.สพป.เลย เขต ๓	รองประธานกรรมการ
๓. นางพิมพ์พรรณ อรัญมิตร	ผอ.กลุ่มนิเทศฯ	กรรมการ
๔. นางสาวศศิธร ตาริยะ	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๕. นายประดิษฐ์ แก้วยม	ผอ.รร.บ้านหนองหลวง	กรรมการ
๖. นางเพชร ชัยมูล	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางศิริพร อุ้นแก้ว	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นางสาวพิพรรณพร วงษ์ชมชวกร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๙. นางสาวสุพัตรา สิงห์สถิต	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๐. นางสาวสุมาลี กันธุ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นายณัฐพรต เพ็งสาย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวนิกา พุทธธา	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๓. นายเสกสรรค์ ธรรมโสม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นางเบญจมาศ แก้วอุทุม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๕. นายฤกษ์ญา สู้สุข	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ	กรรมการและเลขานุการ
๑๖. นางชลิกร สู้สุข	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางสาวสุภาสินี สุวรรณโชติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ พิจารณา หลอมรวมความต้องการของครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเลย เขต ๓ และ จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเลย เขต ๓ ประจำปี ๒๕๖๕ ให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง ทุกสายงาน ให้ได้รับการพัฒนา

/ความสามารถ...

- ๒ -

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ให้สำเร็จลุล่วงเป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย บังเกิดผลดี บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าการดำเนินการจะแล้วเสร็จ

สั่ง ณ วันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายบุญพล แสงคำไพ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

ที่ ศธ ๐๔๒๒๗/ว ๒๒๘๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓
๔๓๙ ม.๑ ต.โคกงาม อ.ด่านซ้าย จังหวัดเลย ๔๒๑๒๐

พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง เชิญประชุมจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองหลวง และโรงเรียนบ้านห้วยทอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ที่ ๕๐๘/๒๕๖๔

ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ได้สำรวจความต้องการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาความสามารถและศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้ความสามารถมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาให้เป็นไปตามนโยบาย และจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ และแผนยุทธศาสตร์ชาติ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดประโยชน์สูงสุด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น ขอให้ท่านแจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบ และร่วมประชุมจัดทำแผนฯ ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมภูมโล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายปัญญาพล แสงคำไพ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร ๐๔๒-๘๑๐๔๙๕ , ๐๙๑-๘๖๔๑๒๙๗ (ขลิกร)

โทรสาร ๐๔๒-๘๑๐๔๙๖

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมภูมโล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

ผู้เข้ามาประชุม

- | | |
|--------------------------------|--|
| ๑. นายปัญญาผล แสงคำไพ | ผอ.สพป.เลย เขต ๓ |
| ๒. นายนิสิต สายโยค | รอง ผอ.สพป.เลย เขต ๓ |
| ๓. นายประดิษฐ์ แก้วยม | ผอ.โรงเรียนบ้านหนองหลวง |
| ๔. นางพิมพ์พรรณ อรัณมิตร | ผอ.กลุ่มนิเทศฯ |
| ๕. นางสาวศศิธร ตาริยะ | ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ๖. นางเพชร ชัยมูล | ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ |
| ๗. นางศิริพร อุ้นแก้ว | ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ |
| ๘. นางสาวพิรพรรณพชร วงษ์ชมชวกร | ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ |
| ๙. นางสาวสุพัตรา สิงห์สถิตย์ | ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ |
| ๑๐. นางสาวสมาลี กันธุ์ | ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการ |
| ๑๑. นายณัฐพรต เฟ็งสาย | ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการ |
| ๑๒. นายเสกสรร ธรรมโสม | นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ |
| ๑๓. นางเบญจมาศ แก้วอุทุม | นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ |
| ๑๔. นายกฤษฎา สุสุข | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ |
| ๑๕. นางชลิกร สุสุข | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๑๖. นางสาวสุภาสิณี สุวรรณโชติ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ลูกจ้างชั่วคราว) |

ผู้ไม่มาประชุม -

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ขอให้คณะกรรมการพิจารณาให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ทิศทางที่จะต้องพัฒนาครู เพื่อพัฒนาเด็กให้เป็นไปในทางที่เหมาะสมและสอดคล้องกับนโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ และยุทธศาสตร์ชาติ

๑.๒ พิจารณาโดยใช้ข้อมูลความต้องการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ มีนโยบายพัฒนาเด็กนักเรียนอย่างไร โดยให้แผนพัฒนาครูรองรับการขับเคลื่อนให้สอดคล้องกับนโยบายสำนักงานเขตฯ

/๑.๓ ควรมี

- ๒ -

๑.๓ ควรมีการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด โดยสอดแทรกในหลักสูตรที่จะดำเนินโครงการต่าง ๆ

๑.๔ ควรมีการอบรมพัฒนาด้านมาตรฐานวิชาชีพ จรรยาบรรณวิชาชีพครู การปฏิบัติงาน ต้องเป็นไปตามมาตรฐานสำนักงานคุรุสภา ๑๒ ข้อ การปฏิบัติตน ตามจรรยาบรรณวิชาชีพครู ๕ ข้อ

๑.๕ ทหาวิธีการ และเครื่องมือในอบรมใหม่ ๆ และบริหารให้เป็นไปตามงบประมาณที่ได้รับ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ได้สำรวจความต้องการของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีความต้องการได้รับการพัฒนาสมรรถนะ หรือศักยภาพในด้านใดบ้าง เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาประกอบในการจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาความสามารถและศักยภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้สูงสุด และให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดนำความรู้ความสามารถมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาให้เป็นไปตามนโยบาย และจุดเน้น ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ต่อไป และได้กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตอบแบบสำรวจอิเล็กทรอนิกส์ ภายในวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดตามหนังสือ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๒๒๗/ว๒๐๔๕ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ นั้น เอกสารหน้าที่ ๑ - ๓

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ได้มีคำสั่งที่ ๕๐๘/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ซึ่งมีหน้าที่ พิจารณา หลอมรวมความต้องการของครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ และ จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ประจำปี ๒๕๖๕ ให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง ทุกสายงาน ให้ได้รับการพัฒนาความสามารถและศักยภาพอย่างทั่วถึง จนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด นำความรู้ความสามารถมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาให้เป็นไปตามนโยบาย และจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๕ รายละเอียดตั้งเอกสารหน้าที่ ๔ - ๖

๓.๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ โครงการแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดตั้งเอกสารหน้าที่ ๗ - ๑๐

๓.๔ สรุปผลการสำรวจความต้องการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ รายละเอียดตั้งเอกสารหน้าที่ ๑๑ - ๑๖

/ ๓.๕...

- ๓ -

๓.๕ สรุปงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการจัดสรรงบประมาณสำหรับดำเนินการตามแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดตั้งเอกสารหน้าที่ ๑๗ - ๑๙

๓.๖ สรุปยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายจุดเน้น กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประจำปี ๒๕๖๕ รายละเอียดตั้งเอกสารหน้าที่ ๒๐ - ๒๑

มติที่ประชุม - ทราบตามเสนอ -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณาผลการสำรวจความต้องการพัฒนาตนเองของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

มติที่ประชุม

จากสรุปผลสำรวจความองการพัฒนาตนเองของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เห็นดำเนินการจัดให้มีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ดังนี้

- (๑) อบรมให้ความรู้ในการจัดทำข้อตกลงพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และควรเป็นการอบรมแบบ Face to Face จะได้รับความรู้และประโยชน์มากกว่าการอบรมแบบ Online
- (๒) อบรมความรู้เรื่องการจัดทำหลักสูตรสถานศึกษา
- (๓) อบรมให้ความรู้เรื่องระบบประกันคุณภาพสถานศึกษา การประกันคุณภาพภายใน
- (๔) อบรมในเรื่องจรรยาบรรณวิชาชีพครู
- (๕) อบรมพัฒนาอย่างเข้มสำหรับครูผู้ช่วย
- (๖) ควรมีระบบข้อมูลครู Online ที่เป็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

๔.๒ พิจารณาแนวทางการดำเนินกิจกรรม และผู้รับผิดชอบกิจกรรม ตามแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตั้งเอกสารหน้าที่ ๒๒ - ๒๖

มติที่ประชุม

ควรมีการดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้ในการจัดทำข้อตกลงพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการครูทุกคน โดยการคัดเลือกตัวแทนครู เป็นครูแกนนำ มารับการอบรมจากวิทยากร อย่างน้อยจำนวน ๒ วัน เพื่อที่จะให้กลุ่มครูแกนนำได้ไปอบรมให้ความรู้แก่ครูในกลุ่มโรงเรียนอีกครั้ง และ

/ เพื่อ...

- ๔ -

เพื่อเป็นการลดภาระสำนักงานเขตฯ และป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา โดยให้ศึกษานิเทศก์ที่รับผิดชอบแต่ละกลุ่มดำเนินการคัดเลือกครูแกนนำ ซึ่งประกอบด้วยผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มละ ๑ คน ตัวแทนครูทุกกลุ่มสาระ จำนวน ๘ กลุ่มสาระฯ และครูที่สอนปฐมวัย หรือคัดเลือกจากความเหมาะสม กลุ่มละ ๕- ๑๐ คน จำนวน ๔ กลุ่ม ดังนี้

- (๑) กลุ่มด้านซ้าย ๑ ได้แก่ กลุ่มด้านซ้าย โคกงาม และโพนสูงวังยาว
- (๒) กลุ่มด้านซ้าย ๒ ได้แก่ กลุ่มโป่ง อิปุ่ม และกกสะทอน
- (๓) กลุ่มภูเรือ ได้แก่ กลุ่มภูเรือก้ำหว้า และกลุ่มรักภูเรือ
- (๔) กลุ่มนาแห้ว

และให้ศึกษานิเทศก์ที่รับผิดชอบส่งรายชื่อฯ ให้กลุ่มพัฒนาครูฯ ภายในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เพื่อดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งและ แจ้งให้มาอบรม ภายในวันที่ ๑๘ - ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ต่อไป

๔.๓ พิจารณาจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เอกสารประกอบการพิจารณา หน้าที่ ๒๗ - ๒๙ และไฟล์นำเสนอหน้าจอ

มติที่ประชุม คณะกรรมการได้มีมติให้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ ดังนี้

- (๑) วิสัยทัศน์ สร้างบุคลากรคุณภาพ สู่งานอนาคตที่ยั่งยืน
- (๒) พันธกิจ
 ๑. พัฒนาศักยภาพและคุณภาพบุคลากรให้เป็นครูยุคใหม่ มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรฐานสมรรถนะ มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี มีความรู้ความสามารถ ในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งจิตวิญญาณความเป็นครู
 ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนา อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม
 ๓. ส่งเสริมผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับให้เป็นมืออาชีพ
- (๓) ค่านิยม คุณภาพคู่คุณธรรม เป็นบุคลากรชั้นนำในการจัดการศึกษา
- (๔) เป้าประสงค์
 ๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีศักยภาพในการบริหาร และการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรฐานสมรรถนะ
 ๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็นครู
 ๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

/ ๓. ข้าราชการ...

- ๕ -

(๕) กลยุทธ์ จากวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ จึงกำหนดยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมพัฒนาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถตามศักยภาพในการบริหาร และการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรฐานสมรรถนะ

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง และมีจิตวิญญาณความเป็นครู

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีทักษะ ตามมาตรฐานวิชาชีพ และสมรรถนะทางวิชาชีพครู และให้ฝ่ายเสขา ดำเนินการรวบรวมข้อมูลโครงการพัฒนาครูจากทุกกลุ่มงาน เพื่อบรรจุไว้เป็นภาพรวมของแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานการพัฒนาครูฯ ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

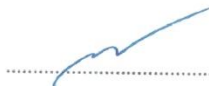
- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.



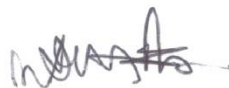
.....
(นางชลิกร สู้สุข)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้จัด/พิมพ์รายงานการประชุม



.....
(นายกฤษฎา สู้สุข)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



.....
(นายนิสิต สายโยค)

ผู้รับรองรายงานการประชุม

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓



แผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2565 - 2567)



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเขต 3



แผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3
กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตารางการดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำข้อตกลง การพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ และผู้บริหารการศึกษา ในสังกัด
ในวันที่ 18 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564 ณ วิทยาลัยสารพัดช่างอำเภอคูเรือ จังหวัดเลย

เวลา/วันที่	08.01 - 09.00 น.	09.01 - 10.00 น.	10.01 - 11.00 น.	11.01 - 12.00 น.	12.01 - 13.00 น.	13.01 - 14.00 น.	14.01 - 15.00 น.	15.01 -16.00 น.	16.01 - 17.00 น.
18 พ.ย. 2564	ลงทะเบียน	พิธีเปิดและบรรยายพิเศษ โดย นายปัญญาพล แสงคำโท ผอ.สพป.เลย เขต ๓	การจัดทำข้อตกลง การพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) โดย นายณัฐพงศ์ ฉลาดรัมย์ ศน.ชพ. สพป.อุดรธานี เขต 1		พัก รับประทานอาหารเที่ยง	การจัดทำข้อตกลง การพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) โดย นายณัฐพงศ์ ฉลาดรัมย์ ศน.ชพ. สพป.อุดรธานี เขต 1			การลงนามบันทึกข้อตกลงระหว่างผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ รอง ผอ.สพป.เลย เขต 3 กับ ผอ.สพป.เลย เขต 3

หมายเหตุ 1. พักรับประทานอาหารว่าง เวลา 10.30 น. และเวลา 15.00 น. ครึ่งละ 15 นาที
2. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

ที่ ๕๒๗/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการอบรมให้ความรู้การจัดทำข้อตกลงพัฒนางาน
(Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการครูในสังกัด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ มีนโยบายที่จะดำเนินการอบรมให้ความรู้การจัดทำข้อตกลงพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการครูแกนนำ เพื่อเป็นวิทยากรอบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการครูในสังกัด ซึ่งดำเนินการอบรมให้ข้าราชการครูตามกลุ่ม รร. ในโอกาสต่อไป นั้น

เพื่อให้การดำเนินการจัดดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ จึงได้แต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายปัญญาผล	แสงคำไพ	ผอ.สพป.เลย เขต ๓	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายปรีชา	ทัพใหญ่	รอง ผอ.สพป.เลย เขต ๓	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นายนิสิต	สายโยค	รอง ผอ.สพป.เลย เขต ๓	รองประธานกรรมการ
๑.๔ นางญาณิศา	อยู่งาน	รอง ผอ.สพป.เลย เขต ๓	รองประธานกรรมการ
๑.๕ นางพิมพ์พรรณ	อรัญมิตร	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามฯ	กรรมการ
๑.๖ นางสาวศศิธร	ตาริยะ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๑.๗ ว่าที่ ร.ต.เจริญชัย	ปิ่นคำ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๑.๘ นายไพโรจน์	อานาเพียง	ผอ.รร.ด่านซ้าย	กรรมการ
๑.๙ ว่าที่ ร.ต. สุทิน	ทองปิ่น	ผอ.รร.บ้านโคกงาม	กรรมการ
๑.๑๐ นายธวัชพงษ์	พรหมจักร	ผอ.รร.บ้านวังยาว	กรรมการ
๑.๑๑ นายนิคม	แก้วเขียว	ผอ.รร.บ้านนาหว้าน้อย	กรรมการ
๑.๑๒ นายประยัต	ยศศรี	ผอ.รร.บ้านทุ่งเหิง	กรรมการ
๑.๑๓ นายสายชล	ศรีคำ	ผอ.รร.ชุมชนภูเรือ	กรรมการ
๑.๑๔ นายสุนทร	กมลชิต	ผอ.รร.บ้านกกโพธิ์แสนเอี่ยม	กรรมการ
๑.๑๕ นายชูเกียรติ	กงคำ	ผอ.รร.บ้านป่าสะแก	กรรมการ
๑.๑๖ นายก่อเกียรติ	นันทะโคตร	ผอ.รร.บ้านเหล่ากอหก	กรรมการ
๑.๑๗ นายเมืองมล	พันธ์มาก	ผอ.รร.บุญลักษณ์อุปถัมภ์	กรรมการ
๑.๑๘ นายกฤษฎา	สุสุข	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรฯ	กรรมการและเลขานุการ
๑.๑๙ นางชลิกร	สุสุข	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๐ นางสาวสุภาสิณี	สุวรรณโชติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา และแนะนำแนวทางการดำเนินงานแก่คณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ รวมทั้งอำนวยการให้การจัดการประชุมสำเร็จลุล่วง ตามวัตถุประสงค์

/ ๒. คณะกรรมการ...

๒. คณะกรรมการฝ่ายประสานงาน และเลขานุการประจำกลุ่ม ประกอบด้วย

๒.๑ นายนิสิต สายโยค	รอง ผอ.สพป.เลย เขต ๓	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางพิมพ์พรรณ อรัญมิตร	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามฯ	รองประธานกรรมการ
๒.๓ นางเพชรีย์ ชัยมูล	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๔ นางศิริพร อุ่นแก้ว	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๕ นางสาวพิรพรรณพชร วงษ์ชมชวกร	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๖ นางสาวสุพัตรา สิงห์สถิตย์	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๗ นางสาวสุมาลี กันธู	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการ	กรรมการ
๒.๘ นายณัฐพรต เพ็งสาย	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการ	กรรมการ
๒.๙ นายกฤษฏา สู้สุข	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรฯ	กรรมการและเลขานุการ
๒.๑๐ นางชลิกร สู้สุข	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๑ นางสาวสุภาสินี สุวรรณโชติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ประสานจัดหาสถานที่จัดอบรมฯ จัดเตรียมข้อมูล และเอกสารสำหรับการอบรมฯ จัดเตรียมและประสานวิทยากรในการอบรม ประสานงานกับคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ และดำเนินการจัดอบรมฯ สำหรับครูแกนนำ และสำหรับครูในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ จนแล้วเสร็จ

๓. คณะกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย

๓.๑ นายธวัชพงษ์ พรหมจักร	ผอ.รร.บ้านวังยาว	ประธานกรรมการ
๓.๒ นายสุเมธ แก้วแย้ม	รอง ผอ.รร.อนุบาลด่านซ้าย	รองประธานกรรมการ
๓.๓ นางสาวจริยา น้อยไทย	ครู รร.อนุบาลด่านซ้าย	กรรมการ
๓.๔ นายวันชัย ทนทาน	ครู รร. บ้านห้วยมุ่น	กรรมการ
๓.๕ นางสาวลลิตา ไสยสัตย์	ครู รร. บ้านหนองบง	กรรมการ
๓.๖ นายปทุมชาติ ไชยมัดขิม	ครูบ้านข้าทอง	กรรมการ
๓.๗ นายศุภกร จันทรรคาคาด	นักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ
๓.๘ นายเรืองวิทย์ บุญชิต	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ บันทึกภาพนิ่ง ภาพเคลื่อนไหว และประชาสัมพันธ์เชิญชวนข้าราชการครูในสังกัดเข้าร่วมอบรมฯ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ

๔. คณะกรรมการฝ่ายลงทะเบียน และประกอบด้วย

๔.๑ นายกฤษฏา สู้สุข	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรฯ	ประธานกรรมการ
๔.๒ นายเสกสรรค์ ธรรมโสม	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๔.๓ นางสาวสุพิรญา ฑีฆะวิวรรธน์	ครู รร.บ้านนาทอง	กรรมการ
๔.๔ นางสาวปรีตตา โพนหลวง	ครู รร.บ้านวังยาว	กรรมการ

๔.๕ นายเกรียงศักดิ์ นวลสวาท	ครู รร.บ้านห้วยมุ่น	กรรมการ
๔.๖ นายมนัญชัย กันเจิม	ครู รร.บ้านทับกี้	กรรมการ
๔.๗ นางสาวเพ็ญประกาย พรหมวัน	ครู รร. บ้านท่อน	กรรมการ
๔.๘ นางสาวลลิตา พรหมรักษา	ครู รร.บ้านโนนสมบูรณ์	กรรมการ
๔.๙ นางสาวสุตารัตน์ สีหะวงษ์	ครู รร.บ้านบ่อเมืองน้อย	กรรมการ
๔.๑๐ นางสาวสุรีย์ภรณ์ เรืองคำ	ครู รร. บ้านนาเจริญ	กรรมการ
๔.๑๑ นางศิริลักษณ์ จีมาอาสา	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดเตรียมเอกสารรับลงทะเบียน รับลงทะเบียน วัตถุประสงค์ให้ผู้เข้าร่วมประชุมและเอกสารแจกการประชุม

๕. คณะกรรมการฝ่ายพิธีกร ประกอบด้วย

๕.๑ นายประดิษฐ์ แก้วยม	ผอ.รร.บ้านหนองหลวง	ประธานกรรมการ
๕.๒ นางเพชร ชัยมูล	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๕.๓ นายเอกรินทร์ รัตพันธ์	ครู รร.อนุบาลด้านซ้าย	กรรมการ
๕.๔ นางสาวหฤทัย สุขใจ	ครู รร.บ้านตูปค้อ	กรรมการ
๕.๕ นางสาวพิชญมณต์ สีหะวงษ์	ครู รร.บ้านทับกี้	กรรมการ
๕.๖ นางจิรัชญา บุตรเต	ครู รร.บ้านกกโพธิ์แสนเอี่ยม	กรรมการ
๕.๗ นางอัลลิปรียา พรหมวิเศษ	ครู รร.บ้านแก่งม่วง(ภูเรือ)	กรรมการ
๕.๘ นางสาวบุญแทน ไพรภิบาล.	ครู รร.บ้านนาแห้ว	กรรมการ
๘.๙ นายณัฐเศรษฐ วุฒิชัย	ครู รร.บ้านนาสิ่ง	กรรมการ
๘.๑๐ นางสาววิภาวรรณ สมสะอาด	ครู รร. อนุบาลด้านซ้าย	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดลำดับพิธีการ เป็นพิธีกร และพร้อมประสานงานกับทุกฝ่าย เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๖. คณะกรรมการฝ่ายปฏิคม ประกอบด้วย

๖.๑ นางสาวตลนภา แสงพันธ์ตา	รอง ผอ.รร.อนุบาลด้านซ้าย	ประธานกรรมการ
๖.๒ นางสาวหนึ่งฤทัย พลแก้ว	ครู รร.บ้านตาตเสี้ยว	กรรมการ
๖.๓ นางสาวณัฐฐาภรณ์ กุลแจ่ม	ครู รร.บ้านทับกี้	กรรมการ
๖.๔ นางสาวเนตรนภา แก้วพิภพ	ครู รร.บ้านนาขามป้อม	กรรมการ
๖.๕ นางสาวสุวิมล วังคำ	ครู รร.บ้านโคนผง	กรรมการ
๖.๖ นางสาววัชรารกร พากักดี	ครู รร.บ้านโคก	กรรมการ
๖.๗ นางสาวจินตนา บุญสายยัง	ครู รร.บ้านโคก	กรรมการ
๖.๘ นางสาว เอมอร เทียนสินสังวร	ครู รร.อนุบาลด้านซ้าย	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. ดูแลให้การต้อนรับผู้มาร่วมงาน ให้บริการเครื่องดื่ม อาหารว่างแก่ประธานและแขกผู้มีเกียรติ ผู้มาร่วมงาน
๒. จัดเตรียมแฟ้มบันทึกข้อตกลง เสนอแฟ้มให้ผู้ลงนาม ลงนามในบันทึกข้อตกลง และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๗. คณะกรรมการฝ่ายติดตามวัดและประเมินผล ประกอบด้วย

๗.๑ นายเกษม แก้วาศรี	ผอ.รร.บ้านหนองบง	ประธานกรรมการ
๗.๒ นายเทียนชัย งาสีทธิ	ผอ.รร.บ้านโป่งซี	รองประธานกรรมการ
๗.๓ นายปิยะวัฒน์ แสนบริสุทธิ์	ผอ.รร.บ้านนามาลา	กรรมการ
๗.๔ นางสาวยุพาภรณ์ หอมทอง	ครู รร.อนุบาลด่านซ้าย	กรรมการ
๗.๕ นางสาวปรียาพร โพธิ์ศรี	ครู รร.อนุบาลด่านซ้าย	กรรมการ
๗.๖ นางสาวมยุรี เหมสุทธิ	ครู รร.บ้านทับกี้	กรรมการ
๗.๗ นางสาววิไลพรรณ น้อยวงษ์	ครู รร.บ้านปลาป่า	กรรมการ
๗.๘ นางวรรณภา ศรีผาโคตร	ครู รร. บ้านหนองบง	กรรมการ
๗.๙ นางสมหวัง หุมอาจ	ครู รร.บ้านหัวด้านนาปูน	กรรมการ
๗.๑๐ นางชลิกร สู้สุข	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดทำแบบประเมินและเก็บรวบรวมมาวิเคราะห์ข้อมูล และรายงานดำเนินโครงการรวมถึงจัดทำข้อเสนอแนะในการจัดอบรมครั้งนี้

๘. คณะกรรมการฝ่ายวิทยากรครูแกนนำ จำนวน ๔ กลุ่ม ดังนี้

๘.๑ กลุ่มที่ ๑ (ด่านซ้าย โคนงาม โพนสูง วังยาว) ประกอบด้วย

๘.๑.๑ นายประดิษฐ์ แก้วยม	ผอ.รร.บ้านหนองหลวง	ประธานกรรมการ
๘.๑.๒ นางสาวใบชา สุทธิ	ครู รร.อนุบาลด่านซ้าย	กรรมการ
๘.๑.๓ นายธีรพงษ์ ภัคดีสาร	ครู รร.อนุบาลด่านซ้าย	กรรมการ
๘.๑.๔ นายขจรเดช เสี่ยงมเฉย	ครู รร.ด่านซ้าย	กรรมการ
๘.๑.๕ นางสาวภัทราธร บุณยวิจิต	ครู รร.ด่านซ้าย	กรรมการ
๘.๑.๖ นายยงยุทธ โกษาจันทร์	ครู รร.ด่านซ้าย	กรรมการ
๘.๑.๗ นายธนกฤต สมเงิน	ครู รร.บ้านวังยาว	กรรมการ
๘.๑.๘ นางธนิตดา วิจิตรปัญญา	ครู รร.บ้านโคกงาม	กรรมการ
๘.๑.๙ นายวัฒน์ธีระพงษ์ วงษ์พาศกลาง	ครู รร.บ้านห้วยตาด	กรรมการ
๘.๑.๑๐ นางสาวนิภา พุทธธา	ครู รร.บ้านห้วยทอง	กรรมการ
๘.๑.๑๑ นางสาวพีรพรรณเพชร วงษ์ชมชุกร	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๘.๑.๑๒ นางสาวสุมาลี กัณฑ์	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๘.๒ กลุ่มที่ ๒ (กกระตอน โป่ง อีปุม)

๘.๒.๑ นายศฤงคาร หล้ากันหา	ผอ.รร.บ้านทับกี้	ประธานกรรมการ
๘.๒.๒ นางจันทร์แรม พรหมทา	ครู รร.บ้านห้วยมุ่น	กรรมการ
๘.๒.๓ นางสมลักษณ์ วิบูลคำ	ครู รร.บ้านทับกี้	กรรมการ
๘.๒.๔ นางสาววิลาวันย์ มาราช	ครู รร.บ้านทุ่งเทิง	กรรมการ
๘.๒.๕ นางสาวยุพิน มาฉิม	ครู รร.บ้านน้ำหมัน	กรรมการ
๘.๒.๖ นายภูริวัฒน์ อารธรรมระชะ	ครู รร.เย็นศิระบ้านหมากแข้ง	กรรมการ
๘.๒.๗ นางศิริพร อุ้นแก้วศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๘.๒.๘ นางสาวสุพัตรา สิงห์สถิตย์	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๘.๓ กลุ่มที่ ๓ (ภูเรือก้าวหน้า รักภูเรือ)

๘.๓.๑ นายภาณุพันธุ์ จันทรา	ผอ.รร.บ้านแก่งเกลี้ยง	ประธานกรรมการ
๘.๓.๒ นางสมสมร ศรีแสง	ครู รร.บ้านกกโพธิ์แสนเอี่ยม	กรรมการ
๘.๓.๓ นางสาวโอฬัตรา ศรีบุรินทร์	ครู รร.บ้านแก่งเกลี้ยง	กรรมการ
๘.๓.๔ นางสาวสันทนา คุณนา	ครู รร.บ้านแก่งเกลี้ยง	กรรมการ
๘.๓.๕ นางเพ็ญประภา ลองคำ	ครู รร.ชุมชนภูเรือ	กรรมการ
๘.๓.๖ นางสาวรุ่ง สุขผล	ครู รร.ชุมชนภูเรือ	กรรมการ
๘.๓.๗ นายภูมินันท์ ปันวาละ	ครู รร.ชุมชนภูเรือ	กรรมการ
๘.๓.๘ นายณัฐพรต เพ็งสาย	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๘.๓.๙ นายภัทรพงศ์ พรหมมาสัง	อูการ รร. บ้านแก่งเกลี้ยง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๘.๔ กลุ่มที่ ๔ (นาแห้ว)

๘.๔.๑ นางระพีพร โคตรชนะ	ผอ.รร.บ้านเหมืองแพร์	ประธานกรรมการ
๘.๔.๒ นางรัชนิวรรณ วงศ์ศรี	ครู รร.บ้านเหมืองแพร์	กรรมการ
๘.๔.๓ นางสาวเพ็ญนภา บุญแย้ม	ครู รร.บ้านเหมืองแพร์	กรรมการ
๘.๔.๔ นางกัลยา ชัยพิลา	ครู รร.บ้านเหมืองแพร์	กรรมการ
๘.๔.๕ นางยุพิน นนทะโคตร	ครู รร.บ้านโคก	กรรมการ
๘.๔.๖ นางจันทนา บุญสายัง	ครู รร.บ้านแสงภา	กรรมการ
๘.๔.๗ นางเพชร ชัยมูล	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๘.๔.๘ นางอรรดพร บุญมา	ผอ.รร.บ้านแสงภา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. เข้ารับการฝึกอบรมฯ ตั้งใจศึกษาหลักหาความรู้จากวิทยากรที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเลย เขต ๓ ดำเนินการจัดอบรมให้
๒. วางแผนการจัดกิจกรรมร่วมกันในทีมที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ แต่งตั้ง
๓. จัดทำ/จัดหาสื่อ นวัตกรรม ตามเนื้อหาสาระที่รับผิดชอบตามเหมาะสม
๔. ดำเนินการจัดกิจกรรมตามขอข้ายเนื้อหาสาระ และแนวทางการจัดกิจกรรมตามเหมาะสม
๕. ให้คำปรึกษา แนะนำแก่ผู้เข้าอบรม
๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและให้ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติกิจกรรมตลอดการอบรมฯ

๙. คณะกรรมการฝ่ายการเงินและบัญชี ประกอบด้วย

๙.๑ นางญาณิศา อยู่งาน	รอง ผอ.สพป.เลย เขต ๓	ประธานกรรมการ
๙.๒ นายไพรวัด อำน่าเพียง	ผอ.รร.ด่านซ้าย	รองประธานกรรมการ
๙.๓ นางวิภาวรรณ เสวตเศรณี	ครู รร.อนุบาลด่านซ้าย	กรรมการ
๙.๔ นางอัญชลี แก้วย้อย	ครู รร.บ้านทับกี้	กรรมการ
๙.๕ นางสาวเกศราภรณ์ หาสิงห์ทอง	ครู รร.บ้านแก้วดาว	กรรมการ
๙.๖ นางสาวจินตนา แก้วเกษศรี	ครู รร.บ้านแก่ง	กรรมการ


๙.๗ นางทิพวรรณ สิงห์สถิตย์	ครู รร. ชุมชนภูเรือ	กรรมการ
๙.๘ นางอรวรรณ สุขเสริม	ครู รร.บ้านกลาง (นาแห้ว)	กรรมการ
๙.๙ นางสาวชัชสุดา อาจศักดิ์	ครู รร.อนุบาลด่านซ้าย	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ รับ - จ่ายเงินและทำบัญชีรับจ่ายให้ถูกต้อง พร้อมทั้งตรวจสอบและจัดเก็บเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ให้ถูกต้องตรงตามระเบียบ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ และอย่างมีประสิทธิภาพ ถ้ามีปัญหาในการดำเนินงานให้รายงานผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายปัญญาพล แสงคำไพ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

**รายละเอียดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาสถานศึกษาด้วยการวิจัย”
สำหรับผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด สพป.เลย เขต 3**

ผู้รับผิดชอบโครงการ ชื่อ - นามสกุล นายฤทธิญา สุสุข และนางชลิกร สุสุข

โทรศัพท์ 0-6291-3035-4, 0-9186-4129-7

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ เริ่มต้น 1 มีนาคม 2565 สิ้นสุด 30 มีนาคม 2565

งบประมาณ 27,400 บาท

รายละเอียดโครงการ

1. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 หมวดที่ 4 หน้าที่ของรัฐ มาตรา 54 วรรคสี่ บัญญัติว่า “การศึกษาทั้งปวงต้องมุ่งพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ สามารถเชี่ยวชาญได้ตามความถนัดของตนและมีความรับผิดชอบต่อครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ” และหมวด 16 การปฏิรูปประเทศ มาตรา 258 จ. ด้านการศึกษา (3) บัญญัติว่า “ให้มีกลไกและระบบการผลิต คัดกรอง และพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพครูและอาจารย์ให้ได้ผู้มีจิตวิญญาณของความเป็นครู มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริง ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับความสามารถและประสิทธิภาพในการสอน รวมทั้งมีกลไกสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลของผู้ประกอบวิชาชีพครู” นอกจากนี้ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา ฉบับปรับปรุง (พ.ศ. 2561 – 2565) ยังได้มุ่งเน้นกิจกรรมปฏิรูปที่มุ่งส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของภาคการศึกษาที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้เรียน ประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ 5 กิจกรรม โดยกิจกรรมที่ 3 การปฏิรูปกลไกและระบบการผลิต พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐาน ให้ความสำคัญกับการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาความรู้และทักษะให้เกิดสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาชีพของตนเองอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับแผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. 2560 – 2579) ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษาได้กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยพัฒนาระบบการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเป็นระยะ ๆ เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา โดยได้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 19 (4) มาตรา 39 ข. (1)(2)(3)(4)(5)(6) และ(7) มาตรา 54 และมาตรา 55 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 โดยมีหนังสือ ที่ ศธ 0206.3/ว 10 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 เป็นต้นไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3 ในฐานะหน่วยงานเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนการปฏิรูปการศึกษา โดยเฉพาะการปรับปรุงระบบการประเมินการปฏิบัติงานและสมรรถนะวิชาชีพ และการเลื่อนวิทยฐานะ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด มีทักษะ ความรู้ ความสามารถทางด้านผลงานทางวิชาการ สำหรับคำขอเลื่อนหรือมีวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ จนสามารถจัดทำผลงานวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาสถานศึกษา หรือนวัตกรรมบริหารสถานศึกษาที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะเชี่ยวชาญได้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3 จึงกำหนดจัดโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จังหวัดเลย เขต 3 ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด มีทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร

2.2 เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด มีความรู้ความสามารถในการจัดทำผลงานทางวิชาการ มีผลงานวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาสถานศึกษา หรือนวัตกรรมการบริหารสถานศึกษา

3. เป้าหมาย

1) **เชิงปริมาณ** ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ ผู้บริหารสถานศึกษา และคณะกรรมการวิทยากร รวมทั้งสิ้น 100 คน

2) **เชิงคุณภาพ** ผู้บริหารสถานศึกษาที่ผ่านการอบรม มีความรู้ความสามารถในการจัดทำผลงานทางวิชาการ มีผลงานวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาสถานศึกษา หรือนวัตกรรมการบริหารสถานศึกษา

4. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

1) ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด จำนวน 72 คน

2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 38ค(1) จำนวน 6 คน

3) ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตฯ จำนวน 4 คน

5. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

1) วันที่ 1- 4 มีนาคม 2565 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3 เสนอขออนุมัติดำเนินกิจกรรม และประชาสัมพันธ์ฯ ให้กลุ่มเป้าหมายรับทราบ พร้อมดำเนินการรับสมัครผู้บริหารสถานศึกษาที่สนใจเข้าร่วมอบรม ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมทางเอกสารอิเล็กทรอนิกส์

2) วันที่ 10 - 11 มีนาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3 ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานฯ และจัดประชุมเตรียมความพร้อม ประธานวิทยากร ติดต่อสถานที่ดำเนินโครงการ

3) วันที่ 18 มีนาคม 2565 ดำเนินการจัดอบรมฯ

4) ภายในวันที่ 25 มีนาคม 2565 ประชุมและสรุปผลการดำเนินการฯ

6. แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

6.1 แผนปฏิบัติงาน

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1 ต.ค.63-ธ.ค.64	ไตรมาสที่ 2 ม.ค.64-มี.ค.64	ไตรมาสที่ 3 เม.ย.64-มิ.ย.64	ไตรมาสที่ 4 ก.ค.64-ก.ย.64	
1. ชั้นเตรียมการ ประชาสัมพันธ์การดำเนิน โครงการ รับสมัคร ประสาน วิทยากร และสถานที่ 2. ดำเนินการจัดอบรมฯ 3. การสรุปและรายงานผล การดำเนินงาน		27,400			27,400
รวม		27,400			27,400

6.2 รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ	งบดำเนินงาน			รวม
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
1	- ค่าอาหารกลางวันพร้อมเครื่องดื่ม สำหรับผู้ อบรม วิทยากร และคณะทำงาน 100 คน * 140 บาท * 1 มื้อ - ค่าเดินทางวิทยากร - ค่าที่พักวิทยากร - ค่าตอบแทนวิทยากร 7 ชม * 1,200 บาท		14,000		14,000
			3,800		3,800
			1,200		1,200
		8,400			8,400
	รวม	8,400	19,000		27,400
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	8,400	19,000		27,400

**สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการตามการใช้จ่ายจริง

7. ผลผลิต ผลลัพธ์

7.1 ผลผลิต (Output)

- 1) ผู้บริหารสถานศึกษาที่ผ่านการอบรม ได้รับความรู้และความเข้าใจ เกี่ยวกับการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร
- 2) ผู้บริหารสถานศึกษาที่ผ่านการอบรม สามารถจัดทำผลงานทางวิชาการ มีผลงานวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาสถานศึกษา หรือนวัตกรรมการบริหารสถานศึกษา

7.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

- 1) สถานศึกษาในสังกัดจำนวนอย่างน้อยร้อยละ 60 มีนวัตกรรมทางการบริหารสถานศึกษา
- 2) ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดจำนวนอย่างน้อยร้อยละ 10 ส่งผลงานและได้รับการเลื่อนให้มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

8. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

- 2.8.1 ผู้เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 สามารถนำความรู้และความเข้าใจที่ได้ไปใช้ในการพัฒนาสถานศึกษา
- 2.8.2 ผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ส่งผลงานเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 2.9.1 สถานศึกษาในสังกัดมีนวัตกรรมทางการบริหารสถานศึกษา
- 2.9.2 ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด มีความสามารถในการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร

10. โครงสร้างหลักสูตร

เนื้อหาสาระที่กำหนดไว้ในโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครั้งนี้ แบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ แนวคิดหลัก (Concept) ของการวิจัยเพื่อพัฒนาสถานศึกษา และฝึกปฏิบัติเขียนโครงร่างการวิจัย โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. แนวคิดหลักของการวิจัยเพื่อพัฒนาสถานศึกษา ประกอบด้วย แนวคิดหลักการเกี่ยวกับการวิจัย การพัฒนาสถานศึกษาด้วยการทำวิจัย และกระบวนการทำวิจัยเพื่อพัฒนาสถานศึกษา
2. การฝึกปฏิบัติเขียนโครงร่างการวิจัย ประกอบด้วย องค์ประกอบสำคัญของโครงร่างการวิจัยเพื่อพัฒนาสถานศึกษา ฝึกปฏิบัติการเขียนโครงร่างการวิจัย และการพัฒนาเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

แนวการจัดกิจกรรมการฝึกอบรม

กิจกรรมการฝึกอบรมประกอบด้วย การบรรยายและการอภิปราย การฝึกปฏิบัติเขียนโครงร่างและรับคำแนะนำจากวิทยากร การนำเสนอตัวอย่างโครงร่าง การนำเสนอตัวอย่างรายงานการวิจัย และการฝึกปฏิบัติการสืบค้นข้อมูลทางเครือข่ายคอมพิวเตอร์สำหรับการวิจัยพัฒนาสถานศึกษา

วิทยากรฝึกอบรม

ดร. อนันต์ นามทองตัน ข้าราชการบำนาญ อดีตผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
เชี่ยวชาญ

ที่ ศธ ๐๔๒๒๗/ว ๕๒๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓
๔๓๙ ม.๑ ต.โคกงาม อ.ด่านซ้าย จังหวัดเลย ๔๒๑๒๐

๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาสถานศึกษาด้วยการวิจัย” สำหรับผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด ทุกโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดกิจกรรมฯ	จำนวน ๑ ชุด
๒. กำหนดการ	จำนวน ๑ ชุด
๓. รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม	จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาสถานศึกษาด้วยการวิจัย” สำหรับผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด ให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถทางด้านผลงานทางวิชาการจนสามารถจัดทำผลงานวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาสถานศึกษา หรือนวัตกรรมบริหารสถานศึกษาที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะเชี่ยวชาญได้ โดยกำหนดขึ้นในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมภูมุลมโล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ รายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ จึงขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาสถานศึกษาด้วยการวิจัย” สำหรับผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด โดยให้ท่านลงทะเบียนตอบรับเข้าร่วมอบรมทางกลุ่มไลน์ผู้บริหารเลย๓ ภายในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ และให้ผู้ประสงค์เข้าร่วมอบรมฯ สมทบค่าเอกสารประกอบการอบรมฯ ชุดละ ๓๔๐ บาท

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายปัญญาพล แสงคำไพ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
โทร ๐๔๒-๘๑๐๔๙๕ , ๐๙๑-๘๖๔๑๒๙๗ (ชลีกร)
โทรสาร ๐๔๒-๘๑๐๔๙๖



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓
ที่ ๓๖๐ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาสถานศึกษาด้วยการวิจัย”
สำหรับผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ มีนโยบายที่จะพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ ผู้บริหารการศึกษาในสังกัด ให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถทางด้านผลงานทางวิชาการ จนสามารถจัดทำผลงานวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาสถานศึกษา หรือนวัตกรรมบริหารสถานศึกษาที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะเชี่ยวชาญ โดยได้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาสถานศึกษาด้วยการวิจัย” สำหรับผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดขึ้น นั้น

เพื่อให้การดำเนินการจัดดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลู่วัตถุประสงค์ จึงได้แต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายปัญญาผล แสงคำไพ	ผอ.สพป.เลย เขต ๓	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายปรีชา ทัพโพ	รอง ผอ.สพป.เลย เขต ๓	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นายนิสิต สายโยค	รอง ผอ.สพป.เลย เขต ๓	รองประธานกรรมการ
๑.๔ นางญาณิศา อยู่งาน	รอง ผอ.สพป.เลย เขต ๓	รองประธานกรรมการ
๑.๕ นางพิมพ์พรรณ อรัญมิตร	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามฯ	กรรมการ
๑.๖ นางสาวภี ธิษณ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๑.๖ นางสาวศศิธร ตาริยะ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๑.๗ ว่าที่ ร.ต.เจริญชัย ปันคำ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๑.๘ นายกฤษฎา สู้สุข	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรฯ	กรรมการและเลขานุการ
๑.๙ นางชลิตร สู้สุข	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๐ นางสาวสุภาสินี สุวรรณโชติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา และแนะนำแนวทางการดำเนินงานแก่คณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ รวมทั้งอำนวยการให้การจัดการประชุมสำเร็จลุล่วง ตามวัตถุประสงค์

๒. คณะกรรมการฝ่ายลงทะเบียน และต้อนรับ และประกอบด้วย

๒.๑ นายกฤษฎา สู้สุข	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรฯ	ประธานกรรมการ
๒.๒ นายเสกสรรค์ ธรรมโสม	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๒.๓ นางศิริลักษณ์ จิมอาสา	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	กรรมการ
๒.๔ นางจิวรรณ คำเกษ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ	กรรมการ

๒.๕ นางสาวนัฐมลกาญจน์ กองสิมมะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๒.๖ นางชนากานต์ แสงรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๒.๗ นางสาวจารุณี สมศรีแก้ว	พนักงานราชการ(นักจิตวิทยา)	กรรมการ
๒.๘ นางสาวสุภาสินี สุวรรณโชติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการและเลขานุการ
๒.๙ นางสาวไพ วั่งศิริ	แม่บ้าน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๐ นางสาววิยะดา มิ่งแก้ว	แม่บ้าน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดเตรียมเอกสารรับลงทะเบียน รับลงทะเบียน วัดอุณหภูมิผู้เข้าร่วมประชุม แจกเอกสารการประชุม ดูแลให้การต้อนรับผู้มาร่วมงาน ให้บริการเครื่องดื่ม อาหารว่างแก่ประธานและแขกผู้มีเกียรติ

๓. คณะกรรมการฝ่ายพิธีกร เครื่องเสียง สื่อ โสตทัศนูปกรณ์และประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย

๓.๑ นายประดิษฐ์ แก้วยม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองหลวง	ประธานกรรมการ
๓.๒ นางเพชร ชัยมูล	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๓.๓ นายสุเมธ แก้วแย้ม	รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย	กรรมการ
๓.๔ นางสาวสุมาลี กันจู้	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการ	กรรมการ
๓.๕ นายณัฐพรต เพ็งสาย	รองผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนภูเรือ	กรรมการ
๓.๖ นางสาวสุทธิพร แสงมณี	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	กรรมการ
๓.๗ นางสาวธิดิตา ตาทิพย์	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๓.๘ นางชลิกร สุสุข	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๓.๙ นายเรืองวิทย์ บุญชิต	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดลำดับพิธีการ เป็นพิธีกร บันทึกภาพนิ่ง ภาพเคลื่อนไหว ประชาสัมพันธ์เชิญชวนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรมฯ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ และประสานงานกับทุกฝ่าย เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๔. คณะกรรมการฝ่ายติดตามวัดและประเมินผล ประกอบด้วย

๔.๑ นายนิสิต สายโยค	รอง ผอ.สพป.เลย เขต ๓	ประธานกรรมการ
๔.๒ นางพิมพ์พรรณ อรัญมิตร	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามฯ	รองประธานกรรมการ
๔.๓ นางเพชร ชัยมูล	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๔ นางศิริพร อุ่นแก้ว	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๕ นางสาวสุพัตรา สิงห์สถิตย์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๖ นางสาวพิรพรรณพร วงษ์ชมชวกร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๗ นางสาวสุมาลี กันจู้	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๔.๘ นายฤชฎา สุสุข	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรฯ	กรรมการและเลขานุการ
๔.๙ นางชลิกร สุสุข	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดทำแบบประเมินและเก็บรวบรวมวิเคราะห์ข้อมูล และรายงานดำเนินโครงการรวมถึงจัดทำข้อเสนอแนะในการจัดอบรมครั้งนี้

/ ๕. คณะกรรมการฝ่ายการเงิน...

๕. คณะกรรมการฝ่ายการเงินและบัญชี ประกอบด้วย

๕.๑ นางญาณีศา อยู่งาน	รอง ผอ.สพป.เลย เขต ๓	ประธานกรรมการ
๕.๒ ว่าที่ ร.ต.เจริญชัย ปิ่นคำ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	รองประธานกรรมการ
๕.๓ นางสาวแพรวนภา ศรีบุรินทร์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๕.๔ นางวิไล คำหมู่	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	กรรมการ
๕.๕ นางสาวธัญญ์วี ศรีชัยนิจวุฒิ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ
๕.๖ นางสาวพิชญา โสมาศรี	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ
๕.๗ นายลิขิต ถิตย์รัมย์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ
๕.๘ นางสาวเข็มจิรา พิลาธรรม	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	กรรมการและเลขานุการ
๕.๙ นางสาวจิราวรรณ เนตรแสงศรี	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ รับ - จ่ายเงินและทำบัญชีรับจ่ายให้ถูกต้อง พร้อมทั้งตรวจสอบและจัดเก็บเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ให้ถูกต้องตรงตามระเบียบ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ และอย่างมีประสิทธิภาพ ถ้ามีปัญหาในการดำเนินงานให้รายงานผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายปัญญาพล แสงคำไพ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓



ที่ ศธ ๐๔๒๒๗/ว๔๖๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓
๔๓๙ ม.๑ ต.โคกงาม อ.ด่านซ้าย จังหวัดเลย ๔๒๑๒๐

๒ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาสถานศึกษาด้วยการวิจัย” สำหรับผู้บริหาร
สถานศึกษาในสังกัด

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองหลวง, โรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย และโรงเรียนชุมชนภูเรือ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ที่ ๗๐ /๒๕๖๕

ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. กำหนดการ

จำนวน ๑ แผ่น

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาสถานศึกษาด้วยการวิจัย” สำหรับผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด ให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถทางด้านผลงานทางวิชาการจนสามารถจัดทำผลงานวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาสถานศึกษา หรือนวัตกรรมบริหารสถานศึกษาที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะเชี่ยวชาญได้ โดยกำหนดขึ้นในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมภูกลมโล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดประโยชน์สูงสุด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาสถานศึกษาด้วยการวิจัย” สำหรับผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด ขอให้ท่านแจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่มีรายชื่อตามคำสั่งฯ สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ทราบ และร่วมปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดการอย่างเต็มความสามารถ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญพล แสงคำไพ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร ๐๔๒-๘๑๐๔๙๕ , ๐๙๑-๘๖๔๑๒๙๗ (ขสีกกร)

โทรสาร ๐๔๒-๘๑๐๔๙๖

ตารางการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาสถานศึกษาด้วยการวิจัย” สำหรับผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด สทพ.เลย เขต 3
วันที่ 18 มีนาคม 2565 ณ ห้องประชุมภูมโนโล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3

เวลา/วันที่	08.00 - 08.30 น.	08.31 -09.00 น.	09.01 - 10.00 น.	10.01 - 11.00 น.	11.01 - 12.00 น.	12.01 - 13.00 น.	13.01 - 14.00 น.	14.01 - 15.00 น.	15.01 -16.00 น.	16.01 - 17.00 น.
18 มี.ค. 2565	ลงทะเบียน	พิธีเปิดและมอบ นโยบายการ ดำเนินงาน โดย นายปัญห ๓๙๙๖ ผอ.สทพ.เลย เขต 3	แนวคิดหลักของการวิจัยเพื่อพัฒนา สถานศึกษา การพัฒนาสถานศึกษา ด้วยการทำวิจัย โดย ดร. อนันต์ นามทองคั้น ข้าราชการบำนาญ อดีตผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาเชี่ยวชาญ	กระบวนการทำวิจัยเพื่อ พัฒนาสถานศึกษา โดย ดร. อนันต์ นามทองคั้น ข้าราชการบำนาญ อดีตผู้อำนวยการสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาเชี่ยวชาญ	พัก รับประทานอาหาร	ฝึกปฏิบัติการเขียนโครงร่างการวิจัย และการพัฒนาเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บ รวบรวมข้อมูล โดย ดร. อนันต์ นามทองคั้น ข้าราชการบำนาญ อดีตผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาเชี่ยวชาญ	การนำเสนอ ตัวอย่างโครงร่าง	ถาม - ตอบ ปัญหา		

- หมายเหตุ 1. พักรับประทานอาหารว่าง เวลา 10.30 น. และเวลา 15.00 น. ครั้งละ 15 นาที
2. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



สพป.เลย เขต 3

ขอเชิญ ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด

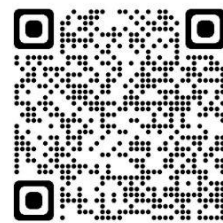
ที่สนใจเข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ

ความรู้
กฎหมาย

ที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต
และการรับผิดทางละเมิด



โดยได้รับเกียรติจาก...นายรัฐกร ฟองเสียง
ผอ.สำนักนิติการ สพฐ. และ
...นายทองสุข ณ พล
อดีต ผู้อำนวยการ ป.ป.ท. เขต 6



QR CODE
ลงทะเบียนอบรม



ในวันที่ 30 มิถุนายน 2565
ณ ห้องประชุมตาโชน
สพป.เลย เขต 3



จำกัดจำนวน 60 ท่าน เท่านั้น
ลงทะเบียนภายในวันที่ 17 มิ.ย. 2565 หรือครบ 60 ท่าน



ที่ ศธ ๐๔๒๒๗/ว๑๒๕๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓
๔๓๙ ม.๑ ต.โคกงาม อ.ด่านซ้าย จ.เลย ๔๒๑๒๐

๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการความรู้กฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และการรับผิดทางละเมิด
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน ทุกโรงเรียน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๒๒๗/ว ๑๐๙๘ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายชื่อผู้รับการอบรม

จำนวน ๒ แผ่น

๒. กำหนดการอบรม

จำนวน ๑ แผ่น

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ได้มีนโยบายที่จัดกิจกรรม “บุคลากร สพ.เลย เขต ๓ หัวใจด้านทุจริต” เพื่ออบรมให้บุคลากรมีความรู้คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน การแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตน ผลประโยชน์ส่วนรวม การป้องกันการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการกระทำผิดอันเกิด จากผลประโยชน์ทับซ้อน และให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องความรู้กฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และการ รับผิดทางละเมิด จึงได้กำหนดการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการความรู้กฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และการรับ ผิดทางละเมิด ในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมตาโชน สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ และได้แจ้งให้ผู้บริหารสถานศึกษาที่สนใจลงทะเบียนสมัครเข้าร่วมอบรม รายละเอียดดังที่อ้างถึง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ขอเชิญผู้มีรายชื่อตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ เข้าร่วมอบรมตามกำหนดการที่ ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายปัญญาพล แสงคำไท)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐-๔๒๘๑-๐๔๔๕๕

โทรสาร. ๐-๔๒๘๑-๐๔๔๖

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการความรู้กฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและการรับผิดทางละเมิด		
ในวันที่ 30 มิถุนายน 2565 ตั้งแต่เวลา 08.30 น. เป็นต้นไป		
ณ ห้องประชุมตาโชน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 3		
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1	นางสาวอรพิมพ์ ท่อนแก้ว	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโป่ง
2	นายพลหัส ยอดศรีเมือง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคก
3	นางอรรรตพร บุญมา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแสงภา
4	นายนิติธร รุ่งเรือง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกลาง(ภูเรือ)
5	นางมณีรัตน์ คำศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากโป่ง
6	นายณัฐพรต เพ็งสาย	รองผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนภูเรือ
7	นายเกษม แก้วยาศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองบง
8	นายชูเกียรติ กงคำ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าสะแก
9	นางพิลัยลักษณ์ พิมพ์สุด	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านน้ำพุ
10	นางศรีสุตา พาคำ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านศาลาน้อย
11	นายวรวิทย์ แสนประสิทธิ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองผือ
12	นางวิไลวรรณ แผงศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาเจียง
13	นางสาวตลนภา แสนพันธ์ดา	รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย
14	นางสาวพรชนก แดงสีดา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาพุ่ม
15	นายปิยะวัฒน์ แสนบริสุทธิ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนามาลา
16	นางสาวยุภาพร ทรงภักดี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพนสูง
17	นางวิลาวรรณ โยเอียง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยปลาฝา
18	นายอาทิตย์ ศรีบุรินทร์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสวนคมมิตรภาพที่ 101
19	นายชัยวัฒน์ บานเย็น	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาทอง
20	ว่าที่ร้อยตรีหญิงอาภาพร จันทะนาม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยน้ำเมย
21	นายประสิทธิ์ ศรีกุล	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแก่งม่วง อ.ภูเรือ
22	นายจรูญ พยัคประโคน	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งน้ำใส
23	นายเทียนชัย งามสิทธิ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโป่งสี
24	นายศุภศิลป์ มั่นมา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาลานข้าว
25	พิจรี วรดิษฐ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกลาง (นาแก้ว)
26	นายประดิษฐ์ แก้วยม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองหลวง
27	นายภาณุพันธุ์ จันทรา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแก่งกล้วย
28	นายชัยสิทธิ์ พรหมรักษา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านร่องจิก
29	นางคำปักษ์ บุญชิต	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสองคอน

ลำดับ	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง
30	นายไพรวัด อานาเพียง	ผู้อำนวยการโรงเรียนด่านซ้าย
31	นายศุภเกียรติ เชื้อบุญมี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยทอง
32	นายสุรภานต์ จันทร์บุษ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกกจาน
33	นายเมืองมล พันธมวก	ผู้อำนวยการโรงเรียนบุญสถิตย์อุบลรัตน์
34	นายสายชล ศรีคำ	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนภูเรือ
35	นางบุญญรัตน์ พิมพ์สารี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาคุณ
36	นายก่อเกียรติ นนทะโคตร	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเหล่ากอหก
37	นางกรรณิภา ภาเพิ่ม	ผู้อำนวยการโรงเรียนเอ็นศิริระบ้านหมากแข้ง
38	นายอวัชพงษ์ พรหมจักร	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังยาว
39	นายกิตติศักดิ์ ดีสุทธิ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่อน
40	นางสุภาภรณ์ นาราศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแก่ง
41	นายสนธยา สาระพันธ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนโรงเรียนบ้านห้วยตัว
42	นางมยุรี โคตรสุโน	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังเป่ง
43	นายราวิณ มรุชานินทร์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตาตเสียว
44	ว่าที่ร้อยเอก อภิชาติ บุญผ่องศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนโรงเรียนบ้านห้วยลาด
45	นายศฤงคาร หล้ากันหา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทับกี้
46	นายเศรษฐา ชาวเหนือ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาผักก้าม
47	นายบุญนริศ กมลรัตน์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยมน
48	นายสุนทร กมลชิต	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกกโพธิ์แสนเอี่ยม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓
ที่ ศธ ๐๔๒๒๗/..... วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการความรู้กฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และการรับผิดทางละเมิด
เรียน บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ได้มีนโยบายที่จัดกิจกรรม “บุคลากร สพ.เลย เขต ๓ หัวใจต้านทุจริต” เพื่ออบรมให้บุคลากรมีความรู้คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว ผลประโยชน์ส่วนรวม การป้องกันการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการกระทำผิดอันเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน และให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องความรู้กฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และการรับผิดทางละเมิด จึงได้กำหนดการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการความรู้กฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และการรับผิดทางละเมิด ในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมตาโชน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ จึงขอเชิญชวนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ทุกคน เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการความรู้กฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และการรับผิดทางละเมิด ตามกำหนดการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายปัญญาพล แสงคำไพ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการความรู้กฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และการรับผิดทางละเมิด

ในวันที่ 30 มิถุนายน 2565 ตั้งแต่เวลา 08.30 น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมตาโชน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	เวลา
๑	นายปัญญาพล แสงคำไพ	ผอ.สพป.เลย เขต ๓
๒	นายปรีชา ทัพใหญ่	รอง ผอ.สพป.เลย เขต ๓
๓	นางฤภาณีศา อยู่งาน	รอง ผอ.สพป.เลย เขต ๓
๔	นายนิสิต สายโยค	รอง ผอ.สพป.เลย เขต ๓
๕	นางพิมพ์พรรณ อรัญมิตร	ผอ.กลุ่มนิเทศการศึกษา
๖	นางสารณี รัชผล	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน
๗	น.ส.ศศิธร ตาริยะะ	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล
๘	นางพิสมัย ทองหล้า	ผอ.กลุ่มอำนวยการ
๙	ว่าที่ร.ต.เจริญชัย ปิ่นคำ	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินฯ
๑๐	นายเรืองฤทธิ์ คำหมู่	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
๑๑	นางพฤษภา นิกรพิทยา	หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
๑๒	นายกฤตพรหมณ์ อุ่นแก้ว	นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี
๑๓	นายกฤษฏา สุสุข	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาคูรา
๑๔	นางเพชรีย์ ชัยมูล	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๑๕	น.ส.สุภัทรา สิงห์สถิตย์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๑๖	น.ส.พิรพรรณพร วังษ์ชมขวกร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๑๗	น.ส.สุมาลี กั้นรุ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
๑๘	นางศิริพร อุ่นแก้ว	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๑๙	น.ส.โสมเฉลา วันทองสุข	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๒๐	นางภักญา ศักดาพิทักษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๒๑	น.ส.จุฑารัตน์ ราชพรหมมา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๒๒	จ.อ.สุริยนต์ ชมภุ.	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
๒๓	น.ส.แพรวนภา ศรีบุรินทร์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๒๔	นางวิไล คำหมู่	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
๒๕	นางศิริลักษณ์ จิมอาสา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒๖	นายเสกสรรค์ ธรรมโสม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒๗	นางชลีกร สุสุข	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒๘	นางพัชรี ขุนมาตย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๒๙	น.ส.จิรัชญา พายัพ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๓๐	นางสุพรรณ พรมภักดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๓๑	นางจีรวรรณ คำเกษ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
๓๒	นางสุทธิพร แสงมณี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	เวลามา
๓๓	น.ส.ศุภพัชรีพร สุวรรณศรี	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ
๓๔	นางรุ่งนภา ชมภู	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ
๓๕	นายศุภกร จันทร์คาค	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ
๓๖	นางเบญจมาศ แก้วอุทุม	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ
๓๗	น.ส.ธัญญ์วี ศรีชัยนิวัฒน์	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ
๓๘	นางสาวตรี พิศาลสังข์คุณ	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ
๓๙	น.ส.ชนิษฐา ตัญญาภักดิ์	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ
๔๐	นางพัชรินทร์ กมลรัตน์	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ
๔๑	น.ส.นัฐมลกาญจน์ กองสิมมะ	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน
๔๒	น.ส.เขมจิรา พิลาธรรม	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน
๔๓	นางชนากานต์ แสงรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน
๔๔	นายสิทธิศักดิ์ วงษ์ชมภู	พนักงานธุรการ ส.๔/หัวหน้า
๔๕	น.ส.จารุณี สมศรีแก้ว	พนักงานราชการนักจิตวิทยา
๔๖	นายเรืองวิทย์ บุญชิต	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ลูกจ้างชั่วคราว)
๔๗	นายศรายุทธ วินทะไชย์	นายช่างโยธา (ลูกจ้างชั่วคราว)
๔๘	นายพิชิต ประสมทรัพย์	เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างชั่วคราว)
๔๙	น.ส.จิรวรรณ เนตรแสงศรี	เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างชั่วคราว)
๕๐	นายไพรวลัย วราห์สิน	พจน.ขับรถ (ลูกจ้างชั่วคราว)
๕๑	นายเดชะ จันทะแก้ว	ยาม (ลูกจ้างชั่วคราว)
๕๒	นางลำไพ วงศ์ศรี	พจน.ทำความสะอาด (ลูกจ้างชั่วคราว)
๕๓	น.ส.สุภาภรณ์ ภูบุญเต็ม	นักทรัพยากรบุคคล (ลูกจ้างชั่วคราว)
๕๔	น.ส.ธิดิตา ตาทิพย์	นักจัดการงานทั่วไป (ลูกจ้างชั่วคราว)
๕๕	นายสมหมาย สุภาณี	ยาม (ลูกจ้างชั่วคราว)
๕๖	น.ส.วิยะดา มิ่งแก้ว	พจน.บริการ(แม่บ้าน) (ลูกจ้างชั่วคราว)
๕๗	นายเอกลักษณ์ โสธรรมมงคล	คนสวน (ลูกจ้างชั่วคราว)

ตารางการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการฟ้องคดี และการศึกษาทางละเมิด

ในวันที่ 30 มิถุนายน 2565 เวลา 08.30 - 16.00 น.

ณ ห้องประชุมเตาโยน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3

เวลา/วันที่	08.00 - 09.00 น.	09.01 - 10.00 น.	10.01 - 11.00 น.	11.01 - 12.00 น.	12.01 - 13.00 น.	13.01 - 14.00 น.	14.01 - 15.00 น.	15.01 - 16.00 น.
30 มิถุนายน 2565	พิธีเปิด และบรรยายพิเศษ โดย นายปัญญาพล แสงคำไท	กรณีศึกษา และการรับผิดชอบละเมิด โดย นายรัฐกร ห้องเสียง ผู้อำนวยการสำนักนิติการ สพฐ.			รับประทานอาหารกลางวัน	ศาลของกองการทุจริต กรณีศึกษาการทุจริต และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดย นายทองสุข ฒ พล อดีต ผู้อำนวยการ ป.ป.ท. เขต 6		

หมายเหตุ

1. พักรับประทานอาหารว่าง เวลา 10.30 น. และเวลา 15.00 น. ครึ่งละ 15 นาที
2. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

แนวทางการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

ตามโครงการพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนทางการเงิน

.....

๑. ความสอดคล้อง

> นโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕.๕ เร่งรัดการดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ ควบคู่กับการให้ความรู้ด้านการวางแผนและการสร้างวินัยด้านการเงินและการออม

> จุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จุดเน้นที่ ๕ จัดการอบรมครูโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน พร้อมกับการเสริมทักษะการสอนแบบออนไลน์ อย่างมีประสิทธิภาพ และการให้ความรู้ด้านการวางแผนและการสร้างวินัยด้านการเงินและการออม เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครู

> การติดตามประเมินผลการขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นของ สพฐ. และนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๓.๓ จัดอบรมครูโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน ควบคู่กับการให้ความรู้ด้านการวางแผนและการสร้างวินัย ด้านการเงินและการออม เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครู

๒. ภารกิจกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ได้รับมอบหมายให้วางแผนและจัดการอบรมครูโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน ควบคู่กับการให้ความรู้ ด้านการวางแผนและการสร้างวินัย ด้านการเงินและการออม เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครู

๓. แนวทางดำเนินงานของกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรการแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ได้จัดทำเว็บไซต์อบรมฯ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งในและนอกสังกัด ที่สนใจเข้าศึกษา อบรม และทำแบบทดสอบก่อน- หลังการอบรม เมื่อผ่านการอบรมจะได้รับเกียรติบัตรทุกหลักสูตร ซึ่งปัจจุบันได้ทำจัด รุ่นที่ ๒ มีหลักสูตรอบรมจำนวน ๑๒ หลักสูตร และจะจัดทำหลักสูตรเกี่ยวกับการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการวางแผน การสร้างวินัยทางการเงิน และการออม เพิ่มอีกอย่างน้อยจำนวน ๒ หลักสูตร โดยขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการ

จัดทำเนื้อหาสาระการเรียนรู้ให้ครบถ้วน และเป็นประโยชน์ต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
อีกช่องทางหนึ่ง

๓.๓ ประธานผู้รับผิดชอบจัดทำหลักสูตรอบรมออนไลน์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓
ทาง <https://hms.ac.th/loei๓๘๒/teacher.html>

๓.๔ ศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครู

๓.๕ สืบหาข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มอายุราชการ ๑ - ๕ ปี และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

๓.๖ ร่วมเป็นสมาชิกเครือข่าย ผ่านกลุ่มไลน์ “แก้หนี้ครู ระดับภาค/จังหวัด เพื่อประสานงานการพัฒนาครูและ
บุคลากรทางการศึกษา

๓.๗ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ครูได้รับการพัฒนาตามหลักสูตรที่กำหนด โดยประสานความร่วมมือกับผู้บริหาร
สถานศึกษาในสังกัด เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย ด้านคุณภาพ จุดเน้นที่ ๕

๓.๘ ติดตามและสรุปผลการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔. เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครู

๔.๑ นโยบายและจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

<https://drive.google.com/file/d/๑m๑๗๘wBiAmLKnyAsmPiPOHZ๔๒๘๘OEPso/view?usp=sharing>

๔.๒ จุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

<https://drive.google.com/file/d/๑๔๙NR๗๗owsx๗mWw๑BB๕NHL๑๑CLL๕๒Ob๒/view?usp=sharing>

๔.๓ มาตรการแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

<https://drive.google.com/file/d/๑๒๗๒ZPC๘dkTKL๔-edV๗๒๕HVjGDL๑vram/view?usp=sharing>

๔.๔ โครงการแก้ปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยใช้สหกรณ์ออมทรัพย์ครูต้นแบบเป็นฐาน

<https://sites.google.com/view/teachersdebt/>



๔.๕ หลักสูตร “ครูยุคใหม่ หัวใจพอเพียง”

<https://sites.google.com/view/teachersdebt/>

๔.๖ ช่องทางตรวจสอบรายชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา www.nidtep.go.th



๔.๗ ช่องทางการศึกษาขั้นตอนการเข้ารับการพัฒนา ติดตามข่าวสาร และแจ้งปัญหา

Facebook กลุ่ม

NIDTEP-Financial Sustainability Project ๒๐๒๑

<https://www.facebook.com/groups/๓๐๘๙๑๙๕๕๖๔๖๘๕๕๑๔>



๔.๘ ช่องทางการตอบรับเข้ารับการพัฒนา



QR Code ใบทตอบรับเข้าพัฒนา รุ่นที่ ๘ กลุ่มเป้าหมายจังหวัดเลย

ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๔.๙ หนังสือราชการ

- หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๑๐๒๙ ลงวันที่ ๑๕

กุมภาพันธ์

๒๕๖๕ เรื่อง การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

หลักสูตร “ครูรุ่นใหม่ หัวใจ

พอเพียง” https://drive.google.com/file/d/๑๙๙CfPDsByOcu๑KdnVXAea_AG๑qlevYre/view?usp=sharing

- หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๒๒๗/ว ๓๔๕ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ที่ ศธ ๐๔๒๒๗/ว ๓๔๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓
เลขที่ ๓๒๐๖๖ ๕/สำนักงาน ๕ เขต๓๒๖๖๖

๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การพิจารณาการบรรจุและยกย่องข้าราชการครู ๓๒๐๖๖ ๕/โรงเรียน
เรียน ผู้รับราชการเรียนในขั้นต้น ข้าราชการ
สิทธิ์พิเศษ จำนวนหนึ่งซึ่งได้รับโอนโอนข้าราชการครูที่ ศธ ๐๔๒๒๗/ว ๓๔๕
ฉบับที่ ๓๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ฉบับ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ในสาขาวิชาครู ๓๒๐๖๖ ๕/และยกย่องข้าราชการครูได้ดำเนินการพิจารณาเรื่อง "ครูผู้มี
สิทธิ์พิเศษ" จำนวนข้าราชการครูที่ ๓๒๐๖๖ ๕/๕ ปี และมีวงบรรจุข้าราชการครูที่ ๓ - ๓๐ มี
รายละเอียดดังนี้ซึ่งเรียนมา ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ มีมติให้ดำเนินการบรรจุ
และยกย่องข้าราชการครูในขั้นต้นซึ่งได้รับโอนโอนข้าราชการครูที่ ๓ - ๕ ปี และมีวงบรรจุข้าราชการครูที่ ๓ - ๓๐ มี
ในขั้นต้น ๓ ๒๒๖๖๖ ๕/๕ ปี และมีวงบรรจุข้าราชการครูที่ ๓ - ๓๐ มีวงบรรจุข้าราชการครูที่ ๓ - ๓๐ มีวงบรรจุ
ข้าราชการครูที่ ๓ - ๓๐ มีวงบรรจุข้าราชการครูที่ ๓ - ๓๐ มีวงบรรจุข้าราชการครูที่ ๓ - ๓๐ มีวงบรรจุ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



นางฉวีลา ศรีภักดิ์
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

ผู้บังคับบัญชา/รองผู้อำนวยการการศึกษา
โทร. ๐-๔๒๒๖-๐๕๕๕
โทรสาร. ๐-๔๒๒๖-๐๕๖๖

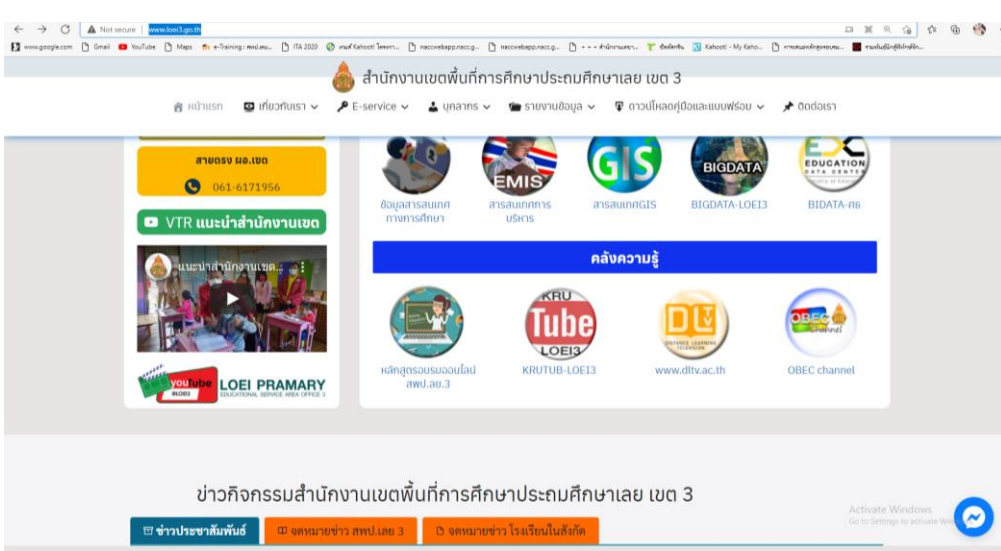
บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ยกย่องตามมติที่ ศธ ๐๔๒๒๗/ว ๓๔๕)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน
1	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
2	นางสาว นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
3	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
4	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
5	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
6	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
7	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
8	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
9	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
10	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
11	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
12	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
13	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
14	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
15	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
16	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
17	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
18	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
19	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
20	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
21	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
22	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
23	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
24	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
25	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
26	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
27	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
28	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
29	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
30	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
31	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน
66	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
67	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
68	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
69	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
70	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
71	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
72	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
73	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
74	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
75	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
76	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
77	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
78	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
79	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
80	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
81	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
82	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
83	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
84	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
85	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
86	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
87	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
88	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
89	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
90	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
91	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
92	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
93	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
94	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
95	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
96	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
97	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
98	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
99	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน
100	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
101	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
102	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
103	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
104	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
105	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
106	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
107	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
108	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
109	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
110	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
111	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
112	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
113	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
114	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
115	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
116	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
117	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
118	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
119	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
120	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
121	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
122	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
123	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
124	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
125	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...
126	นาง นิตยา นนทกุล	ครู	โรงเรียน...

- หน้าเว็บไซต์หลักสูตรอบรมออนไลน์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓



เว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3

บริการ: E-service, บุคลากร, รายงานข้อมูล, ความปลอดภัย, ฝึกอบรม

บริการ: สานักงานเขต, VTR และนำเสนอสำนักงานเขต, LOEI PRIMARY

บริการ: ระบบสารสนเทศทางการศึกษา, EMIS, GIS, BIGDATA, EDUCATION DATA CENTER

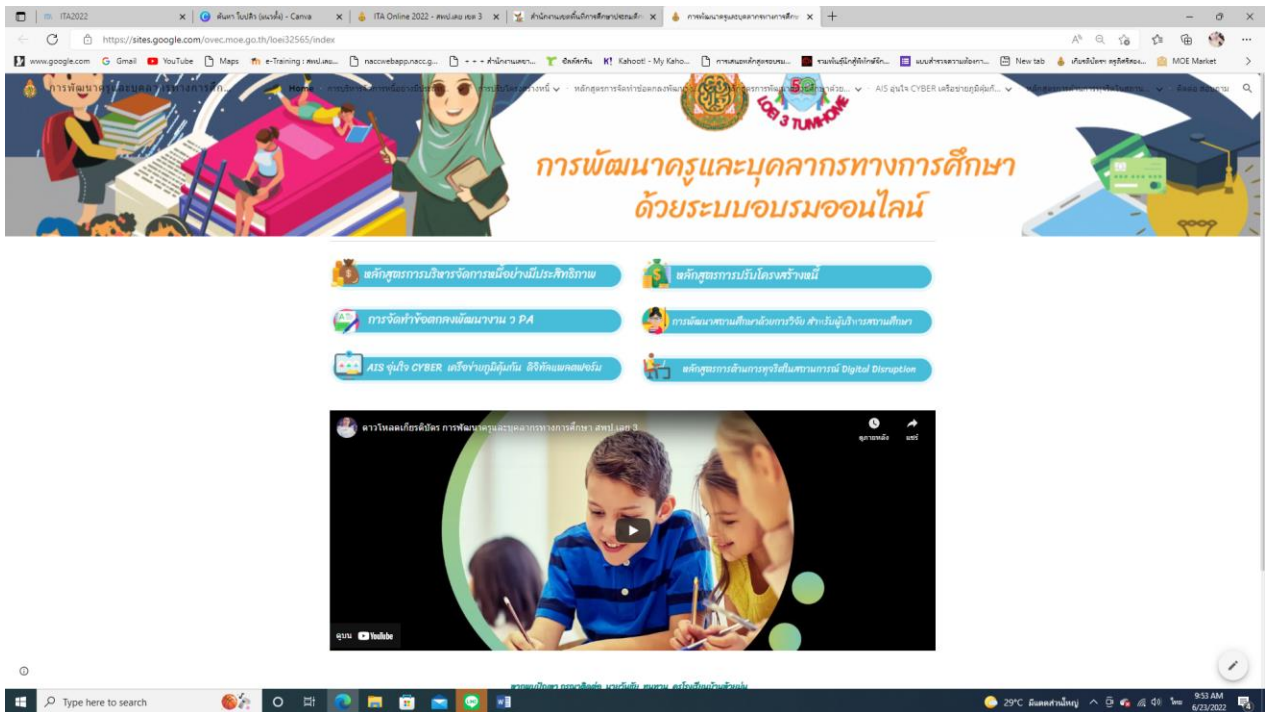
บริการ: คลังความรู้, KRUTUB-LOE13, DLU, OBEC channel

ข่าวกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3

ช่องทางประชาสัมพันธ์: จดหมายข่าว สพ.ป.๓, จดหมายข่าว โรงเรียนในสังกัด



ภาพกิจกรรม

















































คณะผู้จัดทำ

๑. นายนิสิต สายโยค รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓
๒. นายกฤษฏา สู้สุข นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูฯ
๓. นางชลีกร สู้สุข นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

พัฒนาครู สู่ศตวรรษที่ ๒๑

ประจำปีงบประมาณ 2565



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลอย เขต ๓



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการ

2022

แผนพัฒนาครู

และบุคลากรทางการศึกษา